

BÁO CÁO

Công tác đối ngoại 06 tháng đầu năm và phương hướng 06 tháng cuối năm 2022

I. TÌNH HÌNH CHUNG, BỐI CẢNH CHUNG

Năm 2022, dự báo tình hình dịch bệnh Covid-19 sẽ được kiểm soát vì vậy nền kinh tế thế giới phục hồi và phát triển từ đó công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài thuận lợi, nhiều cơ hội.

Thực hiện kết luận số 246-KL/TU ngày 23/11/2021 của Ban chấp hành Đảng Bộ tỉnh Đồng Tháp khoá XI về việc tiếp tục lãnh đạo đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021-2025 và Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 11/202/2022 của UBND tỉnh Đồng Tháp. Trong năm 2022, Tỉnh cần thiết tổ chức nhiều Đoàn đi công tác nước ngoài để mở rộng thị trường lao động và khảo sát, thẩm định các đơn hàng, cũng như thăm hỏi lao động để công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng không ngừng phát huy hiệu quả.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI CÁC HOẠT ĐỘNG ĐỐI NGOẠI 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

Kết hợp với việc triển khai, quán triệt thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, nhằm bảo đảm thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác đối ngoại, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm Quyết định số 272-QĐ/TW ngày 21/01/2015 của Bộ Chính trị khóa XI về việc ban hành Quy chế quản lý thống nhất các hoạt động đối ngoại; Chỉ thị số 38-CT/TW ngày 21/7/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường quản lý các đoàn đi công tác nước ngoài; triển khai thực hiện nghiêm Quy chế quản lý đoàn đi công tác nước ngoài, đoàn nước ngoài đến làm việc trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp ban hành tại Quyết định số 12/2013/QĐ-UBND ngày 23/4/2013 của Ủy ban nhân dân Tỉnh.

Cán bộ, công chức, viên chức của Sở đã quán triệt, nghiêm túc thực hiện đúng các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác đối ngoại có liên quan đến nhiệm vụ của ngành, nhất là đối ngoại trong lĩnh vực lao động, việc làm, tìm hiểu thị trường lao động, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, cấp phép lao động cho người nước ngoài đến làm việc trên địa bàn tỉnh; tiếp nhận các khoản viện trợ, trợ giúp xã hội từ các tổ chức, cá nhân nước ngoài.

1. Kết quả thực hiện đoàn ra, đoàn vào 06 tháng đầu năm 2022, phương hướng 06 tháng cuối năm 2022

a) Đoàn ra

Từ ngày 01/9/2021 đến 30/4/2022, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã tổ chức 02 đợt đi công tác nước ngoài, tăng 02 lần so với cùng kỳ năm 2021.

Kinh phí thực hiện các chuyến đi công tác nước ngoài được trích từ nguồn kinh phí đảm bảo xã hội được dự toán trong năm 2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và kinh phí đặt hàng Trung tâm Dịch vụ việc làm năm 2022.

Công tác trình duyệt nhân sự, thẩm định cán bộ đi nước ngoài, việc đi nước ngoài đối với các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý được đơn vị thực hiện đúng quy trình, quy định của Đảng và Nhà nước.

Bên cạnh đó, Sở cũng đã thực hiện tốt các quy định về đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Tính đến thời điểm báo cáo có 554/1500 lao động đạt 36,9% kế hoạch năm.

(Phụ lục 1 kèm theo)

Kế hoạch đoàn ra 06 tháng cuối năm 2022: Dự kiến tổ chức 03 đoàn để Lãnh đạo tỉnh đi thẩm định các đơn hàng, tìm hiểu, mở rộng thị trường lao động và thăm lao động đang làm việc ở nước ngoài *(Phụ lục 1a kèm theo)*.

b) Đoàn vào: chưa phát sinh.

Kế hoạch đoàn vào 06 tháng cuối năm 2022: dự kiến có 02 đoàn

(Phụ lục 2a kèm theo)

Ngoài ra, còn thực hiện tốt việc cấp giấy phép cho lao động người nước ngoài đến làm việc tại Đồng Tháp theo quy định của pháp luật. Tính đến ngày 30/4/2022, Sở Lao động – Thương binh và xã hội đã cấp giấy phép cho 93 lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn Tỉnh, trong đó cấp mới là 81, cấp lại 02 và không thuộc diện cấp giấy phép là 07 lao động. Đồng thời triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 392/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 về việc quy định chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, người lao động đi thực tập và thực tập nâng cao tay nghề; người tham gia chương trình học và thực hành tại doanh nghiệp ở nước ngoài do Ủy ban nhân dân Tỉnh ký kết giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

III. NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

- Được sự phối hợp của các Sở, ban, ngành của Tỉnh có liên quan và Ủy ban nhân dân Tỉnh tiếp nhận, xử lý và chỉ đạo kịp thời, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác phối hợp và tiếp nhận viện trợ của đối tác nước ngoài.

- Cấp ủy và chính quyền các cấp xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh nên đã chỉ đạo và triển khai các giải pháp tuyên truyền, vận động có hiệu quả để thực hiện tốt nhiệm vụ đề ra.

2. Khó khăn

Nhiều lao động và gia đình người lao động chưa xem trọng đi làm việc ở nước

ngoài theo hợp đồng là giải pháp có hiệu quả góp phần phát triển kinh tế hộ gia đình. Một số lao động đã phỏng vấn trúng tuyển nhưng tự ý bỏ cuộc hoặc đang lao động ở nước ngoài nhưng bỏ trốn ra ngoài làm việc và cư trú bất hợp pháp, từ đó làm ảnh hưởng đến công tác tuyên truyền, vận động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn Tỉnh.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG CÔNG TÁC ĐỐI NGOẠI 06 THÁNG CUỐI NĂM 2022

- Tiếp tục duy trì đưa lao động đi làm việc ở những thị trường truyền thống như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan; tổ chức các Đoàn công tác của tỉnh đi nước ngoài khảo sát mở rộng thêm các thị trường khác có nhu cầu tuyển dụng lao động Việt Nam.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động về tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu đề ra.

- Chủ động tăng cường quan hệ với các Công ty, doanh nghiệp xuất khẩu lao động trong cả nước, các nghiệp đoàn, đơn vị tuyển dụng nước ngoài để mở rộng thị trường giới thiệu lao động đi làm việc có thời hạn theo hợp đồng.

- Tích cực quảng bá, tuyên truyền về tiềm năng, thế mạnh, văn hóa, truyền thống lịch sử, con người Đồng Tháp đến bạn bè các nước.

Trên đây là nội dung báo cáo công tác đối ngoại 06 tháng đầu năm 2022 và phương hướng hoạt động đối ngoại 06 tháng cuối năm 2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh;
- Sở Ngoại vụ;
- GD, các PGĐ Sở;
- Lưu VT, VP.(Khanh)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Thị Minh Tuyết

BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ ĐOÀN RA 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

T T	Tên đoàn	Danh nghĩa đoàn	Trưởng đoàn	Đối tác làm việc	Đến nước	Nội dung hoạt động	Số thành viên	Thời gian thực hiện	Nguồn Kinh phí	Số CV báo cáo	Đoàn trong KH	Ghi chú
1.	Đoàn công tác	Thăm và làm việc	Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội	Nghiệp đoàn Nichiestu tập đoàn VT-Group; Công ty Dondon-Rice; Công ty Unity Mie Cooperative.	Nhật Bản	Thăm và làm việc với các Nghiệp đoàn, nhà máy có lao động Đồng Tháp đang làm việc; thăm định thực tế các đơn hàng mới; khảo sát nhà máy và tìm hiểu về việc làm và thu nhập của lao động Đồng Tháp đang làm việc tại Nhật do ảnh hưởng tình hình dịch bệnh Covid-19.	03	27/3/2022 – 05/4/2022	Do Nghiệp đoàn Unity Mie Cooperative Nhật Bản hỗ trợ, Trung tâm Dịch vụ việc làm và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chi trả từ nguồn kinh phí đảm bảo xã hội đã giao năm 2022	72/BC-SLĐT BXH ngày 22/4/2022	<ol style="list-style-type: none"> Bà Nguyễn Thị Minh Tuyết – Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Bà Trương Thị Minh Trang – Trưởng phòng, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện Lấp Vò; Bà Huỳnh Thị Giang – Trưởng phòng, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện Hồng Ngự; Bà Nguyễn Thị Ánh Nguyệt – Trưởng phòng, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện Tam Nông; Ông Nguyễn Văn Vũ – Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm; Bà Trần Thị Ngọc Ái – Trưởng phòng, Phòng Xuất khẩu lao động thuộc Trung tâm Dịch vụ việc làm. 	
2.	Đoàn công tác	Thăm và làm việc	Phó Giám đốc Sở Lao động	Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp huyện	Hàn Quốc	Đưa 60 lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực	05	25/4/2022 – 29/4/2022	Nguồn không tự chủ đã giao cho Sở Lao động		<ol style="list-style-type: none"> Bà Nguyễn Thị Minh Tuyết – Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương 	

T T	Tên đoàn	Danh nghĩa đoàn	Trưởng đoàn	Đối tác làm việc	Đến nước	Nội dung hoạt động	Số thành viên	Thời gian thực hiện	Nguồn Kinh phí	Số CV báo cáo	Đoàn trong KH	Ghi chú
			- Thương binh và Xã hội	Yeoncheon; lãnh đạo huyện Yeoncheon; Cục kinh tế nông nghiệp huyện Yeoncheon; Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp huyện Cheorwon, tỉnh Gangwon, Hàn Quốc.		nông nghiệp tại huyện Yeoncheon; Làm việc với Huyện Trưởng và Trung tâm Kỹ thuật Nông nghiệp huyện Cheorwon về giải pháp khắc phục 07 lao động bỏ trốn; Ký kết biên bản hợp tác về Chương trình xuất khẩu lao động thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp với huyện Cheorwon và Thành phố Taebael, Hàn Quốc trong thời gian tới.			- Thương binh và Xã hội năm 2022 và kinh phí đặt hàng đưa lao động đi làm việc thời vụ của Trung tâm Dịch vụ việc làm.		binh và Xã hội, Trưởng đoàn; 2. Ông Lương Tấn Kiệt – Trưởng phòng, Phòng Trẻ em – Bình đẳng giới; 3. Ông Nguyễn Văn Vũ – Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm; 4. Bà Phạm Thị Ngọc Bích – Trưởng phòng, Phòng Tổng hợp – Hành chính thuộc Trung tâm Dịch vụ việc làm; 5. Ông Nguyễn Nam Cường – Phiên dịch.	

DỰ KIẾN KẾ HOẠCH ĐOÀN RA 06 THÁNG CUỐI NĂM 2022
(*Trong tình hình dịch COVID-19 đã ổn định*)

TT	Danh nghĩa đoàn	Trưởng đoàn	Số thành viên	Đến nước	Đối tác làm việc	Nội dung hoạt động	Số ngày	Thời gian thực hiện	Nguồn kinh phí	Ghi chú
1.	Thăm và làm việc, khảo sát nhà máy, xí nghiệp	Lãnh đạo UBND, Sở, Ngành	6 người	Nhật Bản	Nghiệp Đoàn Nhật	Khảo sát thị trường, thăm và tiếp xúc lao động đang làm việc tại Nhật Bản		6/2022	Chi từ nguồn đảm bảo XH năm 2022	
2.	Thăm và làm việc, khảo sát nhà máy, xí nghiệp	Lãnh đạo UBND, Sở, Ngành	6 người	Nhật Bản	Nghiệp Đoàn Nhật	Khảo sát thị trường, thăm và tiếp xúc lao động đang làm việc tại Nhật Bản		7/2022	Chi từ nguồn đảm bảo XH năm 2022	
3.	Đưa đoàn lao động Đồng Tháp làm việc thời vụ Hàn Quốc	Lãnh đạo UBND, Sở, Ngành	5 người	Hàn Quốc	Huyện Yeoncheon, Choerwon – Hàn Quốc	Đưa lao động Đồng Tháp sang làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp theo thỏa thuận giữa 02 địa phương		8/2022	Chi từ nguồn đảm bảo XH năm 2022	

DỰ KIẾN KẾ HOẠCH ĐOÀN VÀO 06 THÁNG CUỐI NĂM 2022

TT	Tên đoàn	Danh nghĩa đoàn	Trưởng đoàn	Số thành viên	Đến từ nước	Nội dung hoạt động	Số ngày	Thời gian thực hiện	Kinh phí	Ghi chú
1.	Đoàn công tác huyện Cheorwon	Thăm và làm việc	Huyện trưởng	8 người	Hàn Quốc	Thăm và làm việc trong lĩnh vực hợp tác tuyển chọn lao động thời vụ	06 ngày	15/5 – 20/5/2022	Nguồn đảm bảo an sinh xã hội	
2.	Đoàn công tác huyện Yeoncheon	Thăm và làm việc	Huyện trưởng	8 người	Hàn Quốc	Thăm và làm việc trong lĩnh vực hợp tác tuyển chọn lao động thời vụ	06 ngày	15/6 – 20/6/2022	Nguồn đảm bảo an sinh xã hội	
3.	Đoàn công tác	Thăm và làm việc	Chủ tịch Nghiệp đoàn	4 người	Nhật Bản	Thăm và làm việc trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài	04 ngày	7/2022	Tự túc	