

Số: /BC-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO
kết quả chuyến công tác tại Hàn Quốc
(từ ngày 25/4/2022 đến ngày 29/4/2022)

Thực hiện Quyết định số 15/QĐ-UBND-NN ngày 20/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc cho phép Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức đoàn đi Hàn Quốc với nội dung: đưa 60 lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại huyện Yeoncheon; Làm việc với Huyện Trưởng và Trung tâm Kỹ thuật Nông nghiệp huyện Cheorwon về giải pháp khắc phục 07 lao động bỏ trốn; Ký kết biên bản hợp tác về Chương trình xuất khẩu lao động thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp với huyện Cheorwon và Thành phố Taebael, Hàn Quốc trong thời gian tới.

Thời gian đi từ ngày 25/4/2022 đến ngày 29/4/2022, kinh phí từ nguồn không tự chủ đã giao cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội năm 2022 và kinh phí đặt hàng đưa lao động đi làm việc thời vụ của Trung tâm Dịch vụ việc làm.

Thành phần đoàn đi gồm có:

1. Bà Nguyễn Thị Minh Tuyết – Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Trưởng đoàn;
2. Ông Lương Tấn Kiệt – Trưởng phòng, Phòng Trẻ em – Bình đẳng giới;
3. Ông Nguyễn Văn Vũ – Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm;
4. Bà Phạm Thị Ngọc Bích – Trưởng phòng, Phòng Tổng hợp – Hành chính thuộc Trung tâm Dịch vụ việc làm;
5. Ông Nguyễn Nam Cường – Phiên dịch.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội báo cáo kết quả chuyến đi như sau:

I. NỘI DUNG LÀM VIỆC CỤ THỂ

1. Ngày 25/4/2022 (thứ Hai)

Lúc 0 giờ 15, từ thành phố Hồ Chí Minh, Đoàn khởi hành chuyến bay Asiana Airlines OZ 736, xuống sân bay quốc tế Incheon Hàn Quốc lúc 6 giờ 50 (giờ Korea) và lên xe đến Trung tâm Kỹ thuật Nông nghiệp huyện Yeoncheon.

Chiều ngày 25/4/2022, Đoàn cùng 59 lao động đến Trung tâm y tế huyện Yeoncheon xét nghiệm PCR, sau đó về nhận khách sạn.

2. Ngày 26/4/2022 (thứ Ba)

Qua kết quả xét nghiệm PCR, có 03 đồng chí trong đoàn (Nguyễn Văn Vũ, Phạm Thị Ngọc Bích, Nguyễn Nam Cường) và 14 lao động dương tính với Covid-19). 17 người F0 được đưa đi cách ly tại trụ sở Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp huyện Yeoncheon, tỉnh GyeongGy.

- 10 giờ sáng, Đoàn đến Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp huyện Yeoncheon dự lễ bàn giao và tiếp nhận lao động, ngay sau khi tiếp nhận 45 lao động có kết quả xét nghiệm âm tính, Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp huyện Yeoncheon có buổi giáo dục định hướng luật pháp nước sở tại, luật lao động Hàn Quốc, luật an toàn lao động, giải đáp mọi thắc mắc liên quan đến thời gian làm việc, mức lương và các chế độ trợ cấp phúc lợi xã hội có liên quan. Ngay sau đó, các nông hộ đến đưa lao động về các nông gia để làm việc. Các lao động này hầu hết mới được ra nước ngoài tuy còn bỡ ngỡ nhưng với quyết tâm cao để nhận được đánh giá tốt, có cơ hội được chủ nhận lại như những thông tin từ buổi giáo dục định hướng nên các em rất phấn khởi.

- Buổi chiều, Đoàn đến thăm ông Park Chong Min - Phó huyện Trưởng huyện Yeoncheon. Ông Park Chong Min cùng lãnh đạo huyện Yeoncheon rất vui được tiếp nhận 59 lao động của tỉnh Đồng Tháp sang huyện làm việc tại các nông trại, giúp các nông hộ của huyện giải quyết được vấn đề về lực lượng lao động mà các nông hộ đang rất cần... với mong muốn huyện tiếp tục ký kết với tỉnh Đồng Tháp về tiếp nhận lao động các đợt tiếp theo.

3. Ngày 27/4/2022 (thứ Tư)

Đoàn đến thăm các lao động Huỳnh Trần Đại (xã Nhị Mỹ, huyện Cao Lãnh), Nguyễn Thị Cẩm Hằng (thị trấn Tràm Chim, huyện Tam Nông) và Bùi Trung Quý (xã Phú Long, huyện Châu Thành) đang làm việc tại nông trại trồng cà chua và ớt chuông.

4. Ngày 28/4/2022 (thứ Năm)

03 cán bộ đoàn dương tính với Covid-19 thực hiện xét nghiệm PCR có kết quả âm tính.

- Buổi sáng, Đoàn đến thăm Cục kinh tế nông nghiệp huyện Yeoncheon Hàn Quốc. Ông Kim Nam Ho - Cục trưởng Cục kinh tế nông nghiệp huyện Yeoncheon cho biết qua 02 ngày tiếp nhận công việc các chủ nông hộ khen lao động Đồng Tháp Việt Nam cần cù, siêng năng và làm việc cẩn thận. Về chỗ ăn ở, các chủ nông hộ trang bị máy điều hòa khi mùa nóng, tới mùa đông thì có máy sưởi ấm. Tới đây, sau 05 tháng hoàn thành công việc theo hợp đồng, các lao động này nếu được đánh giá tốt, các nông hộ có thể tiếp tục yêu cầu với Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp Hàn Quốc để xin tuyển dụng trở lại bằng cách cấp mới visa có thời hạn thêm 05 tháng theo đúng luật xuất nhập cảnh do chính phủ Hàn Quốc qui định. Bước đầu, các lao động này được các nông gia đánh giá tốt vì thạo việc làm nông. Đó là tín hiệu khởi đầu đầy phấn khởi cho những lao động Đồng Tháp ở nhà đang còn chờ tuyển dụng tiếp nhận các đợt tiếp theo.

- Buổi chiều, Đoàn làm việc với Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp huyện Cheorwon, tỉnh Gangwon, Hàn Quốc về 07 lao động xuất cảnh năm 2021 trốn ở lại cư trú bất hợp pháp, đồng thời bàn giải pháp sắp tới.

Qua buổi làm việc Ông Kim Young Bo - Giám đốc Trung tâm kỹ thuật nông nghiệp huyện Cheorwon thống nhất với các giải pháp mà hai bên đã bàn, đồng thời ngày 15/5/2022 huyện sẽ về Đồng Tháp tiếp tục ký lại biên bản ghi nhớ về xúc tiến chương trình lao động thời vụ giữa huyện Cheorwon với Đồng Tháp năm tiếp theo.

5. Ngày 29/4/2022 (thứ Sáu)

14 lao động dương tính với Covid-19 thực hiện xét nghiệm PCR có kết quả âm tính.

Đoàn đến Ủy ban huyện Yeoncheon chào Phó Chủ tịch huyện và di chuyển đến sân bay quốc tế Incheon. Đến 18 giờ 55, Đoàn khởi hành về Việt Nam trên chuyến bay Korean Air KE 683, xuống sân bay Tân Sơn Nhất lúc 11 giờ 15 phút (theo giờ Việt Nam) ngày 29/4/2022 và kết thúc chuyến đi.

II. BÁO CÁO VỀ VIỆC GIỮ GÌN TƯ CÁCH ĐẢNG VIÊN VÀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ĐẢNG VIÊN KHI RA NƯỚC NGOÀI THEO QUY ĐỊNH CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

Trong thời gian làm việc tại Hàn Quốc, đoàn công tác luôn có ý thức chấp hành đúng quy định pháp luật của nước bạn và giữ đúng tư cách, trách nhiệm theo quy định của Điều lệ Đảng.

III. CÓ TỔ CHỨC HOẶC CÁ NHÂN NGƯỜI NƯỚC NGOÀI NÀO TÁC ĐỘNG LÔI KÉO MUA CHUỘC KHÔNG?

Không có.

IV. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ TIẾP THU ĐƯỢC QUA CHUYẾN ĐI

Qua chuyến đi, Đoàn rút ra nhiều bài học kinh nghiệm về công tác quản lý lao động Đồng Tháp tại Hàn Quốc trong việc giáo dục định hướng cho người lao động trước khi xuất cảnh như: luật pháp nước sở tại, luật lao động, an toàn lao động trong lĩnh vực nông nghiệp, hướng dẫn lao động trong việc chăm sóc sức khỏe trong môi trường làm việc nông nghiệp... Bên cạnh đó, tình trạng “cò” lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc phát sinh tại sân bay và các huyện tại Hàn Quốc rất nhiều. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã có báo cáo kiến nghị Ủy ban nhân dân Tỉnh chỉ đạo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội lập đoàn phối hợp với các ngành của địa phương đến gia đình 07 lao động đã bỏ trốn năm 2021 và 59 lao động vừa xuất cảnh ngày 25/4/2022 vừa qua, nhằm phân tích rõ những tác hại rủi ro khi làm việc bất hợp pháp và yêu cầu gia đình người thân liên hệ, vận động con em người thân của 07 lao động quay trở về; đồng thời, gắn liền trách nhiệm của người bảo lãnh với người lao động đi làm việc ở nước ngoài; Nâng cao trách nhiệm của địa phương trong việc lựa chọn người lao động đi làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp; Nâng cao chất lượng giáo dục định hướng cho người lao động, làm tốt công tác giáo dục ý thức pháp luật, quản lý và theo dõi các biểu hiện

của người lao động trong thời gian học tập, chủ động phát hiện ngăn ngừa người lao động lợi dụng tham gia để bỏ trốn; Giao cho đơn vị Trung tâm Dịch vụ việc làm là đơn vị đại diện khởi kiện người lao động bỏ trốn và yêu cầu người bảo lãnh phải thực hiện trách nhiệm đã cam kết, khởi kiện cũng là cách để người dân nâng cao hiểu biết, có trách nhiệm hơn với các cam kết của mình.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội báo cáo kết quả chuyển đi công tác Hàn Quốc của đoàn đến cơ quan, tổ chức liên quan nắm, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Ngoại vụ (b/c);
- Đảng ủy Khối CCQ Tỉnh (b/c);
- GD, các PGĐ Sở;
- Đảng ủy Sở;
- Lưu VT, VP. (Khanh)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Minh Tuyết