

Số: /KH-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai thực hiện hỗ trợ phát triển thị trường lao động**  
**giai đoạn 2021- 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp**

Thực hiện Kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 19 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về Hỗ trợ phát triển thị trường lao động giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

**I. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu chung**

- Tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, đảm bảo kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước.

- Đảm bảo người lao động từ đủ 15 tuổi trở lên có khả năng làm việc, có nhu cầu tìm kiếm việc làm đều được tạo việc làm theo quy định của pháp luật.

**2. Mục tiêu cụ thể**

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 79% (đào tạo nghề đạt 57%) vào năm 2025.

- Góp phần giải quyết việc làm cho từ 30.000 lao động trở lên/năm (trong đó đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ 1.500 người trở lên/năm).

- Phần đầu duy trì tỉ lệ thất nghiệp chung mức dưới 1,00%, tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 2,8 %.

- Phần đầu giảm tỉ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo dưới 1%.

- Tỷ lệ lao động có các kỹ năng công nghệ thông tin đạt 80% trở lên vào năm 2025.

- Tỷ trọng lao động làm việc trong ngành nông nghiệp đến năm 2025 dưới 40%.

- Tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đến năm 2025 đạt 18,54%, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 2,65 % lực lượng lao động.

- Đến năm 2025 có 100% học sinh trung học cơ sở, trung học phổ thông được giáo dục hướng nghiệp.

- Đến năm 2025 có 40% lao động được Trung tâm Dịch vụ Việc làm tư vấn, giới thiệu có việc làm.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động**

a) Cung cấp các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề trước khi đi làm cho sinh viên mới tốt nghiệp; các chương trình đào tạo nâng cao kỹ năng cho lao động trong quá trình làm việc phù hợp với tính chất đặc thù của từng đối tượng lao động. Khuyến khích người sử dụng lao động tham gia vào quá trình giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

b) Tổ chức triển khai chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lao động dựa trên các tiêu chuẩn kỹ năng nghề, ứng dụng khoa học công nghệ số; Thực hiện các chính sách hỗ trợ đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề cho các nhóm lao động đặc thù.

c) Khuyến khích doanh nghiệp tham gia vào quá trình đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp gắn thị trường lao động.

d) Rà soát, đơn giản hóa thủ tục về chuyên đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp.

### **2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động**

a) Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung - cầu lao động, cụ thể:

- Triển khai giải pháp đề số hóa, cập nhật thông tin dữ liệu về người lao động; Lưu trữ và quản lý dữ liệu tập trung theo cấp tỉnh; Có sự kết nối, chia sẻ với cơ sở dữ liệu dân cư, đăng ký doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội.

- Nâng cấp cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ việc thu thập, lưu trữ số liệu, phân tích và dự báo về cung - cầu lao động phục vụ yêu cầu quản lý, phân tích, chia sẻ, công bố thông tin về thị trường lao động.

- Triển khai các giải pháp kết nối, truyền tải, chia sẻ dữ liệu về lao động; hoàn thiện cổng thông tin điện tử về lao động, kịp thời cung cấp các thông tin thiết yếu đến với người dân.

- Ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ mới trong hoạt động giao dịch việc làm; Triển khai công cụ (*phần mềm, bộ tiêu chí, tiêu chuẩn, theo hướng dẫn của Trung ương*) quản lý chung, thống nhất hoạt động trên toàn tỉnh về dịch vụ việc làm.

- Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự làm công tác dịch vụ việc làm về kiến thức và kỹ năng thu thập, xử lý, khai thác thông tin thị trường lao động phục vụ tư vấn, giới thiệu việc làm.

- Rà soát, đánh giá cơ sở vật chất hiện có của Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh nhằm xác định nhu cầu đầu tư đảm bảo cho việc tổ chức thực hiện kết nối cung - cầu lao động chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả.

b) Quy hoạch và phát triển hệ thống giao dịch việc làm

Đầu tư nâng cấp mở rộng hệ thống Trung tâm Dịch vụ Việc làm theo hướng vừa là nơi thực hiện các giao dịch việc làm, vừa là nơi kết nối thông tin thị trường lao động, phân tích, dự báo thị trường lao động của tỉnh.

**3. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh và bảo hiểm**

a) Tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động nhằm đảm bảo đời sống cho người dân và duy trì sản xuất.

b) Đơn giản hóa thủ tục hành chính, xây dựng cơ chế cung cấp hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

**4. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động**

a) Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định của pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

**5. Triển khai thực hiện các chương trình, đề án hỗ trợ tạo việc làm**

a) Tạo việc làm thông qua việc hỗ trợ vốn vay từ Quỹ quốc gia về việc làm

Duy trì và nâng cao hiệu quả việc làm hiện có, hỗ trợ tạo việc làm mới thông qua hoạt động vay vốn giải quyết việc làm để hỗ trợ tạo việc làm cho các đối tượng theo quy định của Nghị định số 61/NĐ-CP về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP và cho vay tạo việc làm đối với nguồn vốn quỹ thác của Tỉnh qua Ngân hàng Chính sách Xã hội tỉnh.

b) Tạo việc làm thông qua hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tổ chức tư vấn, định hướng, tuyển chọn, đào tạo lao động đi làm việc ở thị trường ổn định về chính trị, thu nhập cao; trong đó tập trung vào đối tượng thuộc hộ nghèo, cận nghèo, hộ khó khăn...

- Hỗ trợ kinh phí đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết và làm các thủ tục như: Hộ chiếu, khám sức khỏe, lý lịch tư pháp, cấp thị thực cho người lao động theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLĐ-BLĐTBXH- BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và

Quốc gia về việc làm và Nghị quyết số 392/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân Tỉnh quy định chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, người lao động đi thực tập và thực tập nâng cao tay nghề; người tham gia Chương trình học và thực hành tại doanh nghiệp ở nước ngoài do Ủy ban nhân dân Tỉnh ký kết giai đoạn 2021 – 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Lao động - Việc làm - Bảo hiểm**

- Tham mưu cho lãnh đạo Sở xây dựng Kế hoạch giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm.

- Chủ trì phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm tham mưu cho lãnh đạo Sở xây dựng kế hoạch tổ chức Sàn giao dịch việc; Kế hoạch điều tra, thu thập, cập nhật thông tin về cung – cầu lao động hàng năm.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Phối hợp với phòng nghiệp vụ của Ngân hàng Chính sách Xã hội tỉnh và các đơn vị có liên quan tham mưu phân bổ vốn vay giải quyết việc làm cho các huyện, thành phố để tổ chức cho vay.

#### **2. Phòng Giáo dục nghề nghiệp**

- Tham mưu Lãnh đạo Sở tổ chức triển khai các chương trình, dự án đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lao động dựa trên các tiêu chuẩn kỹ năng nghề, ứng dụng khoa học công nghệ số; Thực hiện các chính sách hỗ trợ đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề cho các nhóm lao động đặc thù.

- Nắm bắt nhu cầu nhân lực của thị trường lao động để cung cấp cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp với nhu cầu.

- Đẩy mạnh tuyên truyền công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo và người khuyết tật; gắn đào tạo nghề với chiến lược, phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững.

#### **3. Trung tâm Dịch vụ Việc làm**

- Hàng năm xây dựng kế hoạch tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong, ngoài tỉnh và lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Kế hoạch hướng nghiệp cho học sinh phổ thông và kế hoạch thu thập, phân tích thông tin thị trường lao động.

- Tổ chức thực hiện tư vấn, định hướng về nghề nghiệp cho học sinh phổ thông; Tư vấn việc làm cho người lao động; Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật, các chính sách, chế độ, quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thực hiện chính sách

hỗ trợ cho người lao động trên địa bàn tỉnh. Tư vấn cho người sử dụng lao động về tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động; Tư vấn chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm các loại cho người lao động, người sử dụng lao động; Cung cấp thông tin về thị trường lao động cho người lao động và người sử dụng lao động và tổ chức đào tạo kỹ năng tham gia phỏng vấn, tìm kiếm việc làm và các kỹ năng làm việc khác; giáo dục nghề nghiệp theo quy định của pháp luật và giải quyết hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp của người lao động theo qui định Luật Việc làm.

- Tham mưu, đề xuất hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung - cầu lao động.

- Ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ mới trong hoạt động giao dịch việc làm; đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự làm công tác dịch vụ việc làm về kiến thức và kỹ năng thu thập, xử lý, khai thác thông tin thị trường lao động, phục vụ tư vấn, giới thiệu việc làm.

- Phối hợp với phòng Lao động- Việc làm- Bảo hiểm xây dựng kế hoạch tổ chức Sàn giao dịch việc làm; kế hoạch điều tra, thu thập, cập nhật thông tin về cung – cầu lao động hàng năm và tổ chức thực hiện.

#### **4. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trực thuộc Sở**

- Đổi mới mạnh mẽ chương trình đào tạo theo hướng cập nhật công nghệ mới, tăng nội dung thực hành nhằm nâng cao chất lượng đào tạo đáp ứng nhu cầu thị trường trường lao động, cung ứng lao động chất lượng cao cho doanh nghiệp. Tăng cường hơn nữa sự gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp.

- Phối hợp chính quyền địa phương và Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tỉnh tổ chức đưa sinh viên sắp tốt nghiệp ra trường tham dự các Phiên giao dịch việc làm.

- Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, giáo viên làm công tác giảng dạy của trường.

#### **5. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện, thành phố**

- Hàng năm tham mưu cho UBND cấp Huyện dựng xây kế hoạch giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kế hoạch điều tra, thu thập, cập nhật thông tin về cung – cầu lao động.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm tỉnh tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức vận động người lao động tham gia các Phiên dịch việc làm do tỉnh tổ chức.

- Phối hợp các phòng, ban, ngành có liên quan tổ chức triển khai các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội; thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm cho doanh nghiệp và người lao động, theo quy định của pháp luật;

- Tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân Huyện và sở Lao động Thương binh và Xã hội.

**6.** Đề nghị các sở, ngành, đoàn thể và các đơn vị liên quan căn cứ vào nhiệm được phân công tại Kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 19/8/2021 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về Hỗ trợ phát triển thị trường lao động giai đoạn 2021- 2025 trên địa bàn Tỉnh, triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Hỗ trợ phát triển thị trường lao động giai đoạn 2021- 2025 trên địa bàn Tỉnh./.

***Nơi nhận:***

- UBND Tỉnh (báo cáo);
- Các sở, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Phòng LĐTB&XH các huyện, TP;
- Trường T/C: HN, TB, TM;
- Trung tâm DVVL; Phòng GDNN;
- Lưu: VT, P.LĐVLBH (N. Xuân).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Minh Tuyết**