

Số: /BC-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 11 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình thực hiện Kế hoạch số 284/KH-UBND và Kế hoạch 72/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Tỉnh**

Tiếp nhận Công văn số 2876/SKHĐT-ĐKKD ngày 15/11/2021 của Sở Kế hoạch và Đầu tư về việc báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch số 284/KH-UBND ngày 19/12/2018, Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 29/3/2019 của Ủy ban nhân dân Tỉnh<sup>1</sup>; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (TB&XH) báo cáo kết quả thực hiện công tác quản lý Nhà nước về giáo dục nghề nghiệp; lao động, việc làm năm 2021 như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI**

##### **1. Công tác giáo dục nghề nghiệp**

- Tham mưu UBND Tỉnh ban hành Kế hoạch số 207/KH-UBND ngày 06/8/2021 về đào tạo nghề nghiệp tỉnh Đồng Tháp năm 2021 và giai đoạn 2021-2025; đồng thời thực hiện công tác triển khai đến các đơn vị, địa phương, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện theo nhiệm vụ được giao.

- Rà soát đánh giá chất lượng chương trình, giáo trình phối hợp với Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long thực hiện chỉnh sửa 15 chương trình và biên soạn 14 giáo trình (trình độ Cao đẳng, trung cấp, sơ cấp) đáp ứng điều kiện thực tế, nâng cao chất lượng đào tạo và nhu cầu của người học, các nhà tuyển dụng.

- Rà soát, thống kê nhu cầu đào tạo lao động từ các doanh nghiệp, xây dựng kế hoạch, trình UBND Tỉnh phê duyệt để hỗ trợ đào tạo trong năm 2021.

- Thường xuyên tuyên truyền nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác giáo dục nghề nghiệp đối với sự phát triển kinh tế - xã hội, các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác giáo dục nghề nghiệp.

- Hoàn thiện định mức kinh tế - kỹ thuật trong đào tạo trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng áp dụng trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp trình Ủy ban nhân dân Tỉnh quyết định.

- Tiếp tục triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ chi phí đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng cho doanh nghiệp theo Quyết định số 247/QĐ-UBND-HC ngày 27/3/2019 của UBND Tỉnh.

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 29/3/2019 của UBND Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP của Chính phủ về việc tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2019 và định hướng đến năm 2021; Kế hoạch số 284/KH-UBND ngày 19/12/2018 của UBND Tỉnh thực hiện Chương trình hành động cắt giảm chi phí cho doanh nghiệp theo Nghị quyết số 139/NQ-CP ngày 09/11/2018 của Chính phủ.

## **2. Công tác lao động, việc làm**

- Tham mưu UBND Tỉnh: Xây dựng kế hoạch thực hiện chỉ tiêu phát triển bảo hiểm xã hội (BHXH) giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch tuyên truyền bảo hiểm xã hội năm 2021 và giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch tuyên truyền bảo hiểm xã hội năm 2022 và giai đoạn đến năm 2025; Kế hoạch điều tra thu thập thông tin Cung - Cầu lao động năm 2021; Kế hoạch thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2021; Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp” trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp theo Quyết định số 2269/QĐ-TTg, ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch phát triển thị trường lao động giai đoạn 2021-2025; Chương trình việc làm của tỉnh Đồng Tháp, giai đoạn 2021- 2025; văn bản chỉ đạo công tác điều tra thu thập thông tin cung – cầu lao động giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch hỗ trợ các doanh nghiệp về kinh phí huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2020; Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 và tổ chức theo dõi các hoạt động Tháng hành động ATVSLĐ năm 2021; Ban hành Quyết định định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách Nhà nước thuộc lĩnh vực việc làm trên địa bàn Tỉnh.

- Tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp năm 2021.

- Triển khai văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 392/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân Tỉnh quy định chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, người lao động đi thực tập và thực tập nâng cao tay nghề; người tham gia Chương trình học và thực hành tại doanh nghiệp ở nước ngoài do UBND Tỉnh ký kết giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

- Triển khai đến các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh, đề nghị tăng cường biện pháp phòng, chống và đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch COVID- 19; tăng cường quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp; thực hiện nhiệm vụ, giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, bảo đảm an sinh xã hội ứng phó với dịch COVID– 19. Phối hợp với các sở, ngành liên quan và địa phương tư vấn, hướng dẫn doanh nghiệp, cơ sở kinh doanh về quy trình, thủ tục tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất đối với doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch bệnh COVID- 19; hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch COVID- 19.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

### **1. Công tác giáo dục nghề nghiệp**

- Chỉ số thành phần về đào tạo lao động trong Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2020 được cải thiện, tăng từ 6,56 điểm lên 6,56 điểm, góp phần nâng chỉ số PCI của Tỉnh đạt 72,81 điểm, đứng thứ 2 trên bảng xếp hạng của cả nước và nằm trong nhóm các tỉnh, thành phố đạt chất lượng điều hành kinh tế “rất tốt”.

- Kết quả tuyển sinh: Tính đến ngày 16/11/2021, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tuyển sinh, đào tạo được 15.178/15.000 học viên đạt 101,19% so với kế hoạch năm. Chia theo trình độ đào tạo: cao đẳng 1.542, trung cấp 2.524, sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng: 11.112 học viên (*trong đó đào tạo theo địa chỉ cho doanh nghiệp 300 học viên*); theo số liệu tổng hợp báo cáo từ các đơn vị đào tạo, tỷ lệ học sinh, sinh viên học trung cấp, cao đẳng ra trường có việc làm đạt trên 90%. Đối với đào tạo nghề cho lao động nông thôn tỷ lệ lao động có việc làm sau đào tạo đạt trên 80%; đối với đào tạo lao động theo đặt hàng của doanh nghiệp, chủ yếu các nghề như: Chế biến và bảo quản thủy sản, nghề May công nghiệp, sau đào tạo 100% người lao động được bố trí vào làm việc tại doanh nghiệp.

## **2. Công tác lao động, việc làm**

### **a) Công tác liên thông với BHXH về quản lý lao động:**

Tiếp tục thực hiện Công văn số 377/CNTT-PM ngày 12/4/2019 của Trung tâm Công nghệ thông tin, Bảo hiểm xã hội Việt Nam về việc cấp quyền truy cập chức năng tra cứu bảo hiểm thất nghiệp; Sở Lao động – TB&XH giao Trung tâm Dịch vụ việc làm thuộc Sở thực hiện công tác liên thông với BHXH về quản lý lao động theo hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam; đến nay công tác truy cập, sử dụng chức năng tra cứu bảo hiểm thất nghiệp đều thuận lợi.

### **b) Công tác cập nhật dữ liệu về ATVSLĐ, lao động, việc làm:**

- Về mặt cải cách thủ tục hành chính: được đơn giản hóa, rút ngắn thời gian tiếp nhận và trả kết quả, Sở Lao động – TB&XH đã thực hiện tốt các thủ tục như: hỗ trợ kinh phí huấn luyện ATVSLĐ và khai báo đưa vào sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Về lao động, việc làm: Tính đến ngày 16/11/2021, toàn tỉnh có 25.864 lao động được giải quyết việc làm, đạt 86,21% so với chỉ tiêu kế hoạch năm; trong đó có 1.149 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (471 nữ) đạt 76,6% kế hoạch năm, tăng 218 lao động so với cùng kỳ năm 2020; thị trường lao động đến làm việc gồm: Nhật Bản 1.063 LĐ, Hàn Quốc 44 LĐ, Đài Loan 37 LĐ, thị trường khác 05 LĐ. Lao động trúng tuyển đang học tiếng – giáo dục định hướng và chờ xuất cảnh 1.319 người (có 588 nữ); thị trường Nhật Bản: 1.295, Đài Loan: 5, Hàn Quốc: 19. Đã ban hành quyết định cho 8.142 người hưởng trợ cấp thất nghiệp, với tổng số tiền 124.615,28 triệu đồng. Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tổ chức được 18 phiên giao dịch việc làm, có 191 doanh nghiệp tham dự (trong đó có 149 doanh nghiệp tham gia trực tiếp và 42 doanh nghiệp tham gia trực tuyến), có 5.372 lao động tham dự. Ước thực hiện đến cuối năm: Toàn tỉnh có 31.036 lao động được giải quyết việc làm, đạt 103,5% so với chỉ tiêu kế hoạch năm; trong đó có 1.624 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đạt 108,3% so với chỉ tiêu kế hoạch năm. Lao động trúng tuyển học tiếng – giáo dục định hướng và chờ xuất cảnh 1.500 người. Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng số lao động xã hội đạt 48,2%, đạt 100% so chỉ tiêu kế hoạch Tỉnh giao.

### **c) Công tác cấp phép lao động nước ngoài:**

- Tính đến ngày 16/11/2021, Sở Lao động – TB&XH đã cấp giấy phép cho 67 lao động người nước ngoài làm việc cho các đơn vị, doanh nghiệp (Trong đó:

cấp mới giấy phép lao động cho 59 người, cấp lại cho 05 người và 03 người không thuộc diện cấp giấy phép); lao động người nước ngoài làm việc tại Đồng Tháp chủ yếu ở các doanh nghiệp có vốn nước ngoài; các trường, cơ sở giáo dục tham gia giảng dạy tiếng nước ngoài; người lao động nước ngoài đến Tỉnh làm việc phần lớn là người có quốc tịch Trung Quốc, Đài Loan – Trung Quốc, Ấn Độ; các vị trí công việc là chuyên gia, các chức danh công việc thường là trưởng các bộ phận sản xuất, kinh doanh và giảng dạy tiếng nước ngoài.

- Thực hiện Công văn số 2847/CV-BCĐ ngày 23/5/2020 và Công văn số 5322/CV-BCĐ ngày 05/7/2021 của Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng, chống dịch COVID-19 về việc hỗ trợ cho người nước ngoài là nhà đầu tư, chuyên gia kỹ thuật, lao động tay nghề cao, nhà quản lý doanh nghiệp nhập Việt Nam để làm việc (gọi chung là chuyên gia người nước ngoài); Sở Lao động – TB&XH chủ trì, phối hợp với Sở Y tế, Sở Ngoại vụ, Công an Tỉnh ban hành văn bản hướng dẫn quy trình, thủ tục tiếp nhận chuyên gia người nước ngoài vào làm việc tại Đồng Tháp và xem xét, hỗ trợ, hướng dẫn các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp có nhu cầu mời, tiếp nhận chuyên gia người nước ngoài vào làm việc trên địa bàn Tỉnh theo đúng quy định về xuất, nhập cảnh, phòng chống dịch COVID-19 và sử dụng lao động người nước ngoài. Đến nay, đã tham mưu UBND Tỉnh chấp thuận cho phép 116 người nước ngoài vào làm việc tại 13 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

#### d) Công tác hỗ trợ, đào tạo, huấn luyện về ATVSLĐ

Xây dựng kế hoạch hỗ trợ cho các doanh nghiệp về kinh phí huấn luyện ATVSLĐ năm 2020, kế hoạch tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ và tổ chức theo dõi các hoạt động Tháng hành động ATVSLĐ năm 2021; có văn bản gửi các doanh nghiệp, đơn vị đăng ký lớp huấn luyện ATVSLĐ năm 2021 nhưng do tình hình dịch bệnh COVID- 19 kéo dài nên chưa mở được lớp; hướng dẫn các doanh nghiệp lập kế hoạch đề nghị hỗ trợ kinh phí huấn luyện ATVSLĐ năm 2021.

#### đ) Thời gian cụ thể thực hiện thủ tục khai trình lao động của doanh nghiệp:

Về mặt cải cách thủ tục hành chính được đơn giản hóa, rút ngắn thời gian tiếp nhận trả kết quả, cụ thể như: đăng ký nội quy lao động rút ngắn thời gian còn 7 ngày so với 10 ngày theo quy định; thỏa ước lao động tập thể không phải đăng ký, doanh nghiệp tự xây dựng đúng quy định pháp luật và gửi về Sở trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày thỏa ước lao động được ký kết; hỗ trợ doanh nghiệp khi tuyển dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Tỉnh được nhanh gọn và đúng quy định. Tiếp nhận trả kết quả tại Trung tâm hành chính công của Tỉnh.

### **3. Đánh giá chung**

#### **a) Mặt được:**

- Công tác giáo dục nghề nghiệp, giải quyết việc làm; điều tra, thu thập thông tin cung – cầu lao động được cấp ủy, chính quyền địa phương từ Tỉnh đến cơ sở quan tâm, xem đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm để lãnh chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện.

- Sự tham gia hợp tác của các doanh nghiệp trong xây dựng chương trình, giáo trình đào tạo nghề nghiệp góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng đào tạo cho người lao động.

- Thông qua việc hỗ trợ tìm kiếm việc làm, tổ chức Sàn giao dịch việc làm, xây dựng, phát triển hệ thống cơ sở dữ liệu về thị trường cung - cầu lao động, các cơ sở đào tạo đã thúc đẩy phát triển thị trường lao động qua việc kết nối cung - cầu lao động.

### **b) Tồn tại, hạn chế:**

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chậm phát triển so với sự phát triển của khoa học, công nghệ trong các doanh nghiệp. Chương trình, giáo trình đào tạo có bổ sung sửa đổi hàng năm nhưng chưa theo kịp nhu cầu phát triển, yêu cầu kỹ năng nghề nghiệp của doanh nghiệp.

- Đối với doanh nghiệp tham gia các lớp tập huấn về các nội dung lao động tiền lương, Bảo hiểm và các chế độ chính sách pháp luật lao động về áp dụng xây dựng nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp do Sở Lao động – TB&XH tổ chức còn hạn chế, doanh nghiệp chưa chủ động đề xuất các nội dung còn vướng mắc, cần tháo gỡ.

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI**

### **1. Công tác giáo dục nghề nghiệp**

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về giáo dục nghề nghiệp, giải quyết tốt việc làm cho người dân, nhất là thanh niên hiểu rõ về học nghề, giải quyết việc làm là trách nhiệm của các ngành, các cấp, các tổ chức đoàn thể, đơn vị, doanh nghiệp và của bản thân người lao động.

- Tăng cường đào tạo nghề theo địa chỉ đáp ứng nhu cầu học nghề của công nhân có nhu cầu vào làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động giáo dục nghề nghiệp góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng ngày một tốt hơn yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội địa phương...

- Gắn kết chặt chẽ hơn nữa với doanh nghiệp nhằm bảo đảm chất lượng đầu ra, việc làm sau đào tạo, thu hút nhiều hơn các doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề. Sử dụng hiệu quả các nguồn kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề, thực hiện đặt hàng, nghiệm thu, thanh quyết toán đúng tiến độ, đúng quy trình, quy định.

### **2. Công tác lao động, việc làm**

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp; các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về Chương trình việc làm, đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành và các tổ chức đoàn thể để triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình việc làm, nhất là hoạt động đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo kế hoạch tại các địa phương



- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về giải quyết việc làm, hiệu quả sử dụng vốn vay; thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết theo định kỳ, rút ra những bài học kinh nghiệm nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế.

- Tiếp tục tham mưu, đề xuất UBND Tỉnh thực hiện các chính sách hỗ trợ giải quyết việc làm cho người lao động, đáp ứng yêu cầu thị trường lao động nhất là các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh.

### **3. Những giải pháp nhằm hỗ trợ, quản lý người lao động tạo và tự tạo việc làm để tạo môi trường đầu tư kinh doanh nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh**

- Triển khai rộng rãi các chủ trương chính sách của Trung ương cũng như của Tỉnh trong việc cải cách thủ tục hành chính, tạo môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) và chỉ số GDP của Tỉnh.

- Đối với những doanh nghiệp có quy mô lớn sử dụng nhiều lao động tạm dừng hoạt động, giải thể; Sở Lao động -TB&XH phối hợp với Liên đoàn Lao động Tỉnh, Ban Quản lý khu kinh tế Tỉnh cùng chính quyền địa phương hướng dẫn doanh nghiệp lập phương án sắp xếp lại lao động trên tinh thần công khai, minh bạch, giải quyết chế độ cho người lao động đúng theo quy định của Nhà nước.

- Ưu tiên cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, các hợp tác xã, trang trại được vay vốn từ Quỹ hỗ trợ doanh nghiệp, khởi nghiệp để đầu tư cho việc sản xuất kinh doanh để thu hút lao động của tỉnh tạo vào làm việc. Đẩy mạnh các hoạt động đào tạo và đào tạo lại cho phù hợp ngành nghề cho người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp.

Trên đây là nội dung báo cáo năm 2021 về tình hình thực hiện Kế hoạch số 284/KH-UBND và Kế hoạch số 72/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Tỉnh, Sở Lao động – TB&XH chuyển đến Sở Kế hoạch và Đầu tư tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND Tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng GDNN;
- Lưu: VT, P.LĐVLBH (pvn).

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Minh Tuyết**