

Số: /BC-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 – 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021- 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp

Kính gửi: Ủy ban nhân dân Tỉnh

Thực hiện Kế hoạch số 260/KH-UBND ngày 21/12/2016 của UBND Tỉnh về việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017-2020.

Sau thời gian tổ chức triển khai thực hiện; qua báo cáo của các đơn vị có liên quan, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (*Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo Chương trình Việc làm – Giảm nghèo tỉnh*) tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 – 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021- 2025 trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Tỉnh và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Tỉnh về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Cấp ủy, chính quyền các cấp, Mặt trận Tổ Quốc, các tổ chức chính trị xã hội và địa phương đã khẩn trương triển khai, phổ biến các chủ trương, chính sách hỗ trợ của tỉnh đến với các tầng lớp nhân dân; xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp, lồng ghép chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài vào các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành, của địa phương. Các cấp ủy đảng, chính quyền đã không ngừng nỗ lực quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, đồng thời tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các chế độ, chính sách hỗ trợ cho người lao động khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến với từng cán bộ, đảng viên, quần chúng trong hệ thống chính trị và mọi người dân trong tỉnh biết.

Ủy ban nhân dân Tỉnh đã chỉ đạo, giao đầu mối thực hiện các chính sách hỗ trợ chi phí và vốn vay làm chi phí xuất cảnh cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho Trung tâm Dịch vụ việc làm trực thuộc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (*thực hiện chính sách hỗ trợ*) và Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội tỉnh (*hỗ trợ cho vay vốn*).

Hệ thống các phương tiện truyền thông đại chúng cũng đã vào cuộc để tuyên truyền, phổ biến các chính sách hỗ trợ; xây dựng và mở các chuyên mục

hỏi đáp, giao lưu trực tuyến về các chính sách hỗ trợ cho người lao động biết, tham gia.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn

Xác định Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong ba nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh nên cấp ủy, chính quyền các cấp đã tập trung quyết liệt trong triển khai thực hiện kế hoạch. Các cấp, các ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội tỉnh, cùng địa phương đã tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền những quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức cho nhân dân và người lao động trên địa bàn biết, tham gia. Nội dung, hình thức tuyên truyền có nhiều đổi mới; đối tượng tuyên truyền được tập trung chủ yếu là bộ đội xuất ngũ, học sinh đã qua đào tạo nghề, sinh viên mới tốt nghiệp Cao đẳng, Đại học nhưng chưa tìm được việc làm...

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ Việc làm phối hợp với các ngành, đoàn thể, Bộ Chỉ huy quân sự Tỉnh và các trường phổ thông; từ năm 2017 đến năm 2020 đã tổ chức được 633 cuộc tư vấn, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và các chính sách hỗ trợ cho đối tượng là người lao động, sinh viên, học sinh và bộ đội xuất ngũ, có 70.804 lượt người tham dự; qua đó tiếp nhận 12.252 người đăng ký tham gia. Ngoài ra, còn tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh như: Phát tờ rơi, lắp các bảng pa nô tuyên truyền tại các trường phổ thông, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn; nơi đông người qua lại ở các địa phương; tuyên truyền bằng xe hoa cổ động trên địa bàn các huyện, thành phố; thông tin trên các bảng pano, bảng điện tử; thực hiện phóng sự, đưa tin trên Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Tháp và hệ thống phát thanh ở các địa phương. Tổ chức 59 phiên giao dịch việc làm trong đó có 25 phiên chuyên đề Xuất khẩu lao động và đào tạo, có 41.897 lượt người tham gia; thường xuyên cập nhật thông tin trên Website: Xuatkhaulaodongdongthap.com, hocnghevieclam.com và các trang mạng xã hội Zalo, Facebook các nội dung về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Nhìn chung, công tác tuyên truyền được thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, đa dạng có chất lượng, tạo được ấn tượng cho người nghe, người xem, công tác tư vấn mở rộng đối tượng, có đề cương, kết hợp hình ảnh trực quan minh họa mang tính chuyên nghiệp vì vậy hiệu quả ngày càng cao hơn.

2. Kết quả thực hiện (phụ lục kèm theo)

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua đã đạt được kết quả khả quan cả về số lượng và chất lượng; thị trường lao động đến làm việc có thu nhập cao, việc làm ổn định và ngày càng có nhiều lao động tham gia. Từ năm 2017 đến năm 2020 toàn tỉnh có 6.781 lao động đã xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài (*trong đó 2.822 lao động nữ*) đạt 169,52% kế hoạch cả giai đoạn; thị trường lao động đến làm việc gồm: Nhật Bản

4.988 người, Đài Loan 1.167 người, Hàn Quốc 333 người, Malaysia 26 người, Ba Lan 171 người và các nước khác là 96 người.

Năm 2020, do tình hình dịch bệnh Covid-19 bùng phát toàn cầu và diễn biến phức tạp, nhất là sự lây lan nhanh chóng trong cộng đồng xã hội, đã gây tâm lý hoang mang, lo ngại cho gia đình và người lao động làm ảnh hưởng rất lớn đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tuy nhiên, với sự quyết tâm hoàn thành chỉ tiêu được giao, khi tình hình dịch bệnh tạm ổn, Tỉnh đã phối hợp với các Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghiệp đoàn Nhật Bản đã tổ chức 03 đợt tuyển chọn lao động tập trung với số lượng lớn tại Trung tâm Dịch vụ Việc làm; do đó năm 2020, toàn tỉnh có 1.104 lao động đã xuất cảnh, đạt 110,4 % kế hoạch năm.

Tính đến ngày báo cáo (16/11/2021), số lao động trúng tuyển đang học tiếng – giáo dục định hướng và chờ xuất cảnh là 1.319 người (có 588 nữ); thị trường Nhật Bản: 1.295 LĐ, Đài Loan: 5 LĐ, Hàn Quốc: 19 LĐ.

3. Thực hiện chính sách hỗ trợ và cho vay vốn

a) Thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động

Từ năm 2017 đến ngày 17/11/2020, Trung tâm Dịch vụ Việc làm trực thuộc Sở đã chi hỗ trợ cho 4.876 lao động, số tiền là 22.935.309.000 đồng, cho người lao động làm chi phí học giáo dục định hướng, học nghề, học ngoại ngữ, khám sức khỏe, hỗ trợ làm thị thực (visa). So với tổng số lao động của Tỉnh đi làm việc ở nước ngoài, thì số lao động được hỗ trợ các chi phí này thấp hơn, đó là do nhiều lao động đi tự do, không đủ hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán chi phí hỗ trợ theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ.

b) Thực hiện chính sách cho vay vốn làm chi phí xuất cảnh (có báo cáo chi tiết của Ngân hàng Chính sách Xã hội tỉnh kèm theo)

Từ ngày 01/01/2017 đến ngày 30/11/2020, hệ thống Ngân hàng Chính sách Xã hội tỉnh đã cho 5.785 lao động vay vốn làm chi phí xuất cảnh, với số tiền là 416.637 triệu đồng (trong đó có 35 lao động thuộc thân nhân gia đình người có công với cách mạng, 168 lao động thuộc hộ nghèo, 262 lao động thuộc hộ cận nghèo, còn lại 5.320 lao động thuộc hộ khác). Doanh số thu hồi nợ là 318.055 triệu đồng; tổng dư nợ tính đến ngày 30/11/2020 là 206.134 triệu đồng với 3.427 hộ còn dư nợ; trong đó: Nợ trong hạn là 205.231 triệu đồng, với 3.300 hộ còn dư nợ; nợ quá hạn là 668 triệu đồng; nợ khoanh là 235 triệu đồng.

4. Công tác vận động lao động hết hạn hợp đồng không về nước

Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Tỉnh tại Công văn số 331/UBND-KGVX ngày 21/9/2018 và Công văn số 207/UBND-KGVX ngày 03/7/2018 về

việc tăng cường vận động lao động bỏ trốn tại Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan về nước; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã xây dựng Kế hoạch số 97/KH-SLĐTBXH ngày 14/12/2018 về tuyên truyền, vận động lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại làm việc và cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài; các huyện, thành phố cũng đã xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động, yêu cầu gia đình thực hiện cam kết kêu gọi con, em sớm về nước.

5. Hiệu quả của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Hiệu quả về kinh tế

Việc triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, đặc biệt là kinh tế, với nguồn thu nhập bình quân của một người lao động đi làm việc tại Nhật Bản và Hàn Quốc sau khi trừ các khoản chi phí còn lại khoảng từ 20 đến 25 triệu đồng/tháng, tạo ra nguồn thu đáng kể cho gia đình, nhất là các gia đình nghèo, khó khăn; ước tính nguồn thu nhập bình quân lao động của cả tỉnh gửi về cho gia đình mỗi năm khoảng 1.500 tỷ đồng.

Lao động hết hạn hợp đồng 03 năm về nước đúng hạn đã trả hết nợ vay và tích lũy được số tiền khá lớn từ 800 triệu đồng trở lên, giúp gia đình vươn lên khá giàu và tự tin tham gia khởi nghiệp tại địa phương. Có 90% lao động sau khi hết hạn hợp đồng về nước có làm việc, tham gia khởi nghiệp, học nghề, học lên cao đẳng, đại học, góp phần thực hiện công tác giảm nghèo, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

b) Hiệu quả về xã hội

Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng sau khi về nước không những tích lũy được số vốn làm ăn để phát triển kinh tế gia đình mà họ còn tiếp cận được nền công nghệ tiên tiến của các nước phát triển, được rèn luyện và trao dồi kỹ năng trong sản xuất kinh doanh, được học hỏi kinh nghiệm để nâng cao trình độ tay nghề, trình độ chuyên môn để về quê hương áp dụng trong lao động sản xuất, phát triển kinh tế gia đình, ổn định cuộc sống, góp phần giảm bớt những tệ nạn trong xã hội; đồng thời cũng góp phần quan trọng trong việc thực hiện công tác giảm nghèo bền vững tại địa phương.

Qua khảo sát những địa phương có nhiều lao động đi làm việc ở nước ngoài cho thấy: Bản thân người lao động đang đi làm việc ở nước ngoài hoặc đã trở về địa phương luôn có cuộc sống ổn định, chí thú làm ăn, không vướng vào các tệ nạn xã hội, từ đó góp phần ổn định an ninh trật tự an toàn xã hội ở địa phương, khu dân cư, nơi cư trú.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Thuận lợi

- Chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài đã được ban hành kịp thời, đúng lúc; quá trình triển khai thực hiện đã có sự điều chỉnh,

bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế trên địa bàn; đồng thời có sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là sự đồng thuận, hưởng ứng của người dân trong tỉnh, qua đó các hộ gia đình đã chấp hành tốt việc trả nợ theo chính sách hỗ trợ.

- Công tác thông tin, tuyên truyền được tăng cường thực hiện bằng nhiều hình thức, phong phú, đa dạng; tư vấn trực tiếp cho người lao động và gia đình của họ; hướng dẫn nhiệt tình, cụ thể về quy trình, hồ sơ thủ tục cho người lao động khi đăng ký tham gia; từ đó đã nâng cao nhận thức của người lao động và gia đình của họ trong việc tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Việc tổ chức triển khai kế hoạch vận động lao động đi làm việc ở nước ngoài bằng hình thức hợp trực tuyến đã chỉ đạo kịp thời cho địa phương triển khai thực hiện nhanh chóng; nhằm giúp các đơn vị hoàn thành chỉ tiêu được giao, đảm bảo số lượng lao động cung ứng cho Công ty phái cử lao động.

- Tỉnh đã tìm được đối tác mới có môi trường làm việc tốt, có thu nhập tương đối cao và nhu cầu tuyển nhiều lao động như: Nghiệp đoàn Business Frontier, Nghiệp đoàn Nichiettsu Koryu Center, Nghiệp đoàn KOBE, Nghiệp đoàn Tokyo Chusho Kigyoku Keiyukai Jigyo, Nghiệp đoàn Joho Venture Cooperative của Nhật Bản và thị trường lao động Ba Lan.

2. Khó khăn, hạn chế

- Công tác thông tin, tuyên truyền ở một vài địa phương chưa thực hiện thường xuyên, liên tục; chưa tập trung tuyên truyền, tư vấn đúng đối tượng có nhu cầu, có đủ điều kiện về sức khỏe, trình độ,... để đi làm việc ở nước ngoài.

- Số lượng lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn hạn chế so với tiềm năng nguồn lao động hiện có của tỉnh, chất lượng nguồn lao động chưa cao, người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài thường là lao động phổ thông nên thu nhập không cao.

- Tình trạng người đi tự do đi làm việc ở nước ngoài qua các Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài chưa được tỉnh thẩm định về hồ sơ pháp lý, về cơ sở vật chất cũng như đơn hàng tuyển dụng ngày càng nhiều; đã có không ít trường hợp rủi ro xảy ra cho người lao động.

- Nhiều lao động và gia đình người lao động chưa xem trọng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là giải pháp có hiệu quả góp phần phát triển kinh tế hộ gia đình. Một số lao động đã phỏng vấn trúng tuyển nhưng tự ý bỏ cuộc hoặc đang lao động ở nước ngoài nhưng bỏ trốn ra ngoài làm việc và cư trú bất hợp pháp, từ đó làm ảnh hưởng đến công tác tuyên truyền, vận động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn Tỉnh.

- Khó khăn nhất hiện nay là tình hình dịch bệnh Covid – 19 vẫn còn tiếp diễn trên toàn cầu và diễn biến rất phức tạp, nhất là sự lây lan nhanh chóng trong cộng đồng đã gây tâm lý hoang mang, lo ngại cho gia đình và người lao động; làm ảnh hưởng rất lớn đến công tác tuyên truyền, vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong thời gian tới.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 2021- 2025

1. Mục tiêu, chỉ tiêu

- Tiếp tục đẩy mạnh đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm thực hiện mục tiêu giải quyết việc làm với mức thu nhập cao, nâng cao trình độ và kỹ năng cho người lao động; học hỏi kinh nghiệm áp dụng trong lao động sản xuất, góp phần quan trọng vào công tác giảm nghèo ở địa phương. Thông qua người lao động đi làm việc ở nước ngoài, quảng bá, thông tin hình ảnh con người Việt Nam và hình ảnh con người Đồng Tháp "Nghĩa tình, năng động, sáng tạo" với bạn bè quốc tế; thực hiện đúng chủ trương "Đi làm thuê, về làm chủ", góp phần thu hút đầu tư để phát triển kinh tế - xã hội của Tỉnh.

- Phân đấu mỗi năm đưa bình quân **1.500** lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; **100%** xã, phường, thị trấn trong Tỉnh đều có lao động đi làm việc ở nước ngoài.

2. Giải pháp thực hiện

a) Về công tác thông tin, tuyên truyền, vận động

- Quán triệt sâu sắc, nâng cao nhận thức của các cấp uỷ, chính quyền, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và quần chúng nhân dân về tầm quan trọng của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tạo sự thống nhất trong cả hệ thống chính trị và sự đồng thuận của nhân dân trong thực hiện chủ trương này.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú và đa dạng; thông tin, tuyên truyền đầy đủ, chính xác về quyền lợi, nghĩa vụ, điều kiện làm việc, nơi ăn nghỉ nhất là thu nhập để người lao động và nhân dân nắm rõ. Phổ biến nhanh các đơn hàng tốt, có chất lượng, có thu nhập cao; tuyên truyền trên sóng phát thanh thông qua phỏng vấn những người đi lao động ở nước ngoài đã hết hợp đồng trở về nước, hộ gia đình có người thân đang lao động ở nước ngoài; các phóng sự, hình ảnh việc làm trực tiếp của người lao động đang ở nước ngoài thông qua các cuộc đối thoại, làm việc trực tiếp của các đoàn lãnh đạo tỉnh đi khảo sát thực tế thị trường ở nước ngoài. Các cấp, các ngành phát động phong trào thi đua công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Trung tâm Dịch vụ Việc làm, phối hợp chặt chẽ các đơn vị liên quan, các địa phương và Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức các hoạt động tuyên truyền; đào tạo nguồn lao động để cung ứng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; tăng cường tổ chức các Phiên giao dịch việc làm chuyên đề đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài và tư vấn tìm việc làm cho người lao động làm việc ở nước ngoài hết hạn hợp đồng đã về nước.

b) Về thực hiện chính sách hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động trước khi xuất cảnh trong quá trình làm việc ở nước ngoài; tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được hưởng đầy đủ chính sách hỗ trợ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài đúng quy định của Nhà nước và của tỉnh; kịp thời giải quyết hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện chính sách hỗ trợ.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa các địa phương với hệ thống Ngân hàng Chính sách Xã hội trên địa bàn tỉnh và các cơ quan liên quan thực hiện tốt chính sách cho lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài, vận động gia đình lao động trả nợ vay đúng kỳ hạn; xem xét, đề nghị xử lý nợ quá hạn cho những trường hợp rủi ro do nguyên nhân khách quan.

c) Về thị trường đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

Tiếp tục duy trì các thị trường trọng điểm có thu nhập cao, hiệu quả và phù hợp với lao động Đồng Tháp, như: Nhật Bản, Hàn Quốc; tìm kiếm, mở rộng thị trường mới, thị trường các nước Châu Âu, đặc biệt chú ý đến việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giữa các địa phương của hai nước, nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp, lao động thời vụ.

d) Về công tác phối hợp

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài; thăm hỏi, động viên gia đình có lao động đang làm việc ở nước ngoài để thường xuyên nhắc nhở lao động thực hiện tốt công việc, chấp hành đúng quy định pháp luật của nước sở tại và về nước đúng hạn khi hết hợp đồng; đồng thời chủ động thăm hỏi gia đình có lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài để động viên con em của họ sớm tự nguyện về nước.

- Tiếp tục phối hợp với các Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có uy tín, có năng lực tổ chức các lớp đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng, pháp luật tại Đồng Tháp phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của đối tác nước ngoài; chú trọng tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, hướng đến việc cung cấp nguồn lao động chất lượng cao; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh nhà.

đ) Tăng cường công tác quản lý nhà nước

- Lãnh đạo kiên toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo Chương trình Việc làm - Giảm nghèo các cấp; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là ở cơ sở trong việc tuyên truyền, vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên cho các cơ sở đào tạo nghề, giáo dục định hướng cho lao động nhằm nâng cao tay nghề,

ngoại ngữ, ý thức chấp hành luật pháp của lao động, tạo nguồn lao động có chất lượng cao trước khi đưa đi làm việc ở nước ngoài; thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch Covid-19 cho người lao động trước khi tham gia xuất cảnh.

- Thẩm định, rà soát, chọn những Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có uy tín, có năng lực hoạt động và có thị trường lao động nước ngoài ổn định để phối hợp tuyển chọn đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài đạt hiệu quả cao.

- Có kế hoạch theo dõi, nắm bắt tình hình việc làm, đời sống của người lao động đang làm việc ở nước ngoài; quản lý chặt chẽ lao động hết hạn hợp đồng trở về địa phương; phối hợp thực hiện hiệu quả hơn về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài hết hạn hợp đồng đã về nước và về nước trước hạn do yếu tố khách quan để tư vấn sử dụng vốn có hiệu quả, tư vấn, khởi nghiệp và giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cơ sở, doanh nghiệp tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài, kiên quyết xử lý đối với những trường hợp vi phạm theo đúng quy định của pháp luật; khen thưởng kịp thời đối với các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng mang lại hiệu quả cao về kinh tế, xã hội.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2017 – 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021- 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động -TB&XH;
- TT/TU, TT/HĐND Tỉnh;
- BCĐ Chương trình VL-GN Tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, P. LĐVLBH (N. Xuân).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Minh Tuyết