

## BÁO CÁO

### thực hiện Chương trình Việc làm giai đoạn 2016 - 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025

Kính gửi: Ủy ban nhân dân Tỉnh

Qua 05 năm tổ chức triển khai thực hiện Chương trình Việc làm của tỉnh giai đoạn 2016 - 2020; với sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, sự hưởng ứng tích cực của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội, các doanh nghiệp và sự đồng thuận của người dân nên Chương trình Việc làm của Tỉnh đã thực hiện đạt được kết quả đáng khích lệ.

Qua báo cáo của các đơn vị có liên quan, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*cơ quan Thường trực Ban chỉ đạo Chương trình Việc làm – Giảm nghèo Tỉnh*) tổng hợp, báo cáo đánh giá thực hiện Chương trình Việc làm giai đoạn 2016 - 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn Tỉnh như sau:

## PHẦN I

### KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH VIỆC LÀM GIAI ĐOẠN 2016-2020

#### I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

##### 1. Kết quả thực hiện

Thực hiện Chương trình số 291/CTr-UBND ngày 12/10/2016 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về Việc làm tỉnh Đồng Tháp, giai đoạn 2016 - 2020; các cấp, các ngành và các tổ chức chính trị - xã hội đã khẩn trương triển khai, phổ biến các chủ trương, chính sách việc làm của Tỉnh đến với các tầng lớp nhân dân; đồng thời xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp thực hiện, lồng ghép chỉ tiêu giải quyết việc làm vào các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành, của địa phương. Các cấp ủy đảng, chính quyền đã không ngừng nỗ lực quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác giải quyết việc làm; đồng thời tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các chế độ, chính sách hỗ trợ cho người lao động đến với từng cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người dân trong Tỉnh biết tham gia.

Qua 05 năm tổ chức thực hiện Chương trình Việc làm của Tỉnh, giai đoạn 2016 - 2020 đã đạt được kết quả cụ thể như sau:

##### a) Công tác giải quyết việc làm và giáo dục nghề nghiệp

Năm	Giải quyết việc làm (lao động)	Giáo dục nghề nghiệp (%)
-----	--------------------------------	--------------------------

	<b>Tổng số</b>	<b>Trong đó: LĐ đi làm việc ở nước ngoài</b>	<b>Tỷ lệ đạt (%)</b>	<b>Lao động qua đào tạo</b>	<b>Trong đó: Lao động qua đào tạo nghề</b>
2016	35.112	1.113	117,04	58,2	42
2017	36.319	1.651	121,06	61,2	44
2018	39.687	2.007	132,29	64,1	46
2019	36.412	2.019	121,37	67	48
2020	34.306	1.104	114,40	70	50
<b>Tổng cộng</b>	<b>181.836</b>	<b>7.894</b>	<b>121,22</b>		

- Trong 05 năm (từ năm 2016 đến năm 2020), toàn tỉnh có 181.836 lao động được giải quyết việc làm, tăng 5,38% so với giai đoạn 2011 - 2015 (181.836/172.548 lao động). Lao động qua đào tạo đến cuối năm 2020 đạt 70%, trong đó lao động qua đào tạo nghề chiếm 50% so với tổng số lao động trong độ tuổi lao động.

- Đến cuối năm 2020, cơ cấu lao động của Tỉnh theo từng lĩnh vực kinh tế như sau: Nông – Lâm – Thủy sản chiếm 49,3%, Công nghiệp – Xây dựng chiếm 23,4% và Thương mại - Dịch vụ chiếm 27,3%.

- Tỷ lệ lao động thất nghiệp khu vực thành thị của Tỉnh là 1,89%.

### **b) Dự án phát triển thị trường lao động**

Từ năm 2016 - 2020, các hoạt động hỗ trợ phát triển thị trường lao động được triển khai tích cực và đạt hiệu quả như sau:

- Sàn giao dịch việc làm: Với nguồn kinh phí được cấp là 2.019,33 triệu đồng (Trung ương: 559,90 triệu đồng, địa phương 1.459,43 triệu đồng), Tỉnh đã tổ chức được 75 phiên giao dịch việc làm; ngoài các phiên tổ chức cố định tại Trung tâm Dịch vụ Việc làm, Tỉnh còn tổ chức các phiên di động tại các huyện và thành phố. Trung tâm Dịch vụ Việc làm còn phối hợp với Trung tâm vùng (Cần Thơ) tổ chức các phiên giao dịch việc làm trực tuyến kết nối với 13 tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long, Đồng Nai và Bình Dương, thu hút 1.275 lượt đơn vị trực tiếp tham gia tuyển dụng, tuyển sinh, có 51.730 lượt lao động tham dự.

Thông qua các phiên giao dịch việc làm và Website Trung tâm Dịch vụ Việc làm đã thông tin về nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp; tuyển sinh của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đến với người lao động được thường xuyên, đầy đủ và chính xác. Người lao động được tư vấn giới thiệu việc làm, học nghề nhiều hơn, nâng cao hiệu quả kết nối cung – cầu lao động lên một bước tiến mới.

- Nguồn kinh phí được cấp trong giai đoạn 2016 -2020 là 6.668,71 triệu đồng (*Trung ương: 1.410,13 triệu đồng, địa phương: 5.271,58 triệu đồng*). Hàng năm, Tỉnh đều đã tổ chức điều tra, thu thập, cập nhật thông tin về cung – cầu lao động trên phạm vi toàn Tỉnh, góp phần hoàn chỉnh cơ sở dữ liệu về thị trường lao động.

### **c) Dự án vốn vay giải quyết việc làm**

- Tổng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm của Tỉnh hiện nay là 270.638 triệu đồng tăng 161.107 triệu đồng so với năm 2016, trong đó: Nguồn vốn Trung ương là 186.168 triệu đồng, tăng 109.901 triệu đồng; nguồn vốn địa phương là 84.470 triệu đồng (*Tỉnh + huyện*) tăng 51.206 triệu đồng.

- Doanh số cho vay lũy kế từ 2016 – 2020 là 364.178 triệu đồng với 10.173 lượt khách hàng vay vốn, thu hút và tạo việc làm cho hơn 11.368 lao động nhàn rỗi tại địa phương. Trong số 10.173 khách hàng vay vốn, có 18 khách hàng là cơ sở sản xuất kinh doanh, số tiền cho vay 4.297 triệu đồng, tạo việc làm cho 86 lao động tại địa phương và 10.155 khách hàng là hộ gia đình (*hoặc người lao động*), tạo việc làm cho khoảng 11.282 lao động.

- Tổng dư nợ đến ngày 31/12/2020 là 269.626 triệu đồng, với 7.919 khách hàng còn dư nợ, trong đó nợ quá hạn là 298 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 0,11%; nợ khoanh là 853 triệu đồng, chiếm tỷ lệ 0,32%.

- Từ năm 2016 đến 2020, đối với nguồn vốn mới được bổ sung, Tỉnh đã phân bổ cho các xã xây dựng nông thôn mới, xã biên giới để ưu tiên cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, trang trại, làng nghề, các mô hình Hội quán và hộ gia đình vay vốn phát triển sản xuất kinh doanh.

### **d) Hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị từ Tỉnh đến cơ sở và được sự đồng thuận của người dân. Tỉnh đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách hỗ trợ và cho vay vốn tín chấp để tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Do đó, công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua đạt được kết quả rất khả quan cả về số lượng và chất lượng; thị trường lao động đến làm việc có thu nhập cao, việc làm ổn định và ngày càng có nhiều lao động tham gia.

- Kết quả từ năm 2016 đến năm 2020, tỉnh có 7.894 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt 162,3% kế hoạch, trong đó có 3.567 lao động nữ chiếm 45,18% tổng số lao động xuất cảnh; bình quân mỗi năm có 1.578 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thị trường các nước lao động đến làm việc gồm: Nhật Bản 5.469 lao động, Đài Loan 1.707 lao động, Hàn Quốc 383 lao động, Malaysia 58 lao động và nước khác là 277 lao động. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài có thu nhập cao hơn khoảng 4 đến 6 lần so với

việc làm trong nước<sup>1</sup>; theo thống kê, ước tính mỗi năm người lao động gửi về cho gia đình trên 1.300 tỷ đồng. Số lao động này vừa được giải quyết việc làm vừa tiếp cận được nền công nghệ tiên tiến của các nước phát triển, được rèn luyện và trao dồi kỹ năng trong sản xuất kinh doanh, được học hỏi kinh nghiệm để nâng cao trình độ tay nghề, trình độ chuyên môn để về quê hương áp dụng trong lao động sản xuất, phát triển kinh tế gia đình, ổn định cuộc sống, góp phần giảm bớt những tệ nạn trong xã hội; đồng thời cũng góp phần quan trọng trong việc thực hiện công tác giảm nghèo bền vững tại địa phương.

Với thành quả đã đạt như trên đã đưa Đồng Tháp đứng đầu khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong những năm qua.

### **đ) Hoạt động nâng cao năng lực, truyền thông, giám sát, đánh giá Chương trình Việc làm**

- Ngoài các hoạt động hỗ trợ việc làm cho người lao động, hoạt động nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác lao động - việc làm cũng được quan tâm. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tập huấn cho các cán bộ xã, phường, thị trấn làm công tác quản lý lao động, việc làm nhằm nâng cao năng lực khả năng thu thập, khai thác, cập nhật thông tin cơ sở dữ liệu cung - cầu lao động...

- Tuyên truyền rộng rãi đến các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể và người dân các chủ trương, chính sách về công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức như: Tuyên truyền trên sóng phát thanh truyền hình, hội nghị, báo chí, tờ rơi, website, zalo, facebook... để tăng cường khả năng tiếp cận của người dân về các chủ trương, chính sách, pháp luật, quyền lợi, thông tin về thị trường lao động... tạo điều kiện cho mọi người tiếp cận với những thông tin về việc làm, đi làm việc ở nước ngoài để người lao động chọn lựa cho mình một việc làm thích hợp.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát của cấp Tỉnh và cấp Huyện trong việc thực hiện các dự án thuộc Chương trình Việc làm trên địa bàn, đặc biệt là dự án vay vốn giải quyết việc làm, vốn vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để chấn chỉnh kịp thời những trường hợp sử dụng nguồn vốn của không đúng quy định, bảo đảm đúng mục tiêu.

- Hàng năm, hợp đồng với Báo Đồng Tháp đăng các thông tin về công tác dạy nghề, giải quyết việc làm và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên trang Báo Đồng Tháp để thông tin, tuyên truyền cho mọi người biết; đồng thời đã in ấn các tờ rơi, panô, áp phích để thông tin, tuyên truyền về công tác dạy nghề, việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ...

## **2. Đánh giá chung**

### **a) Mặt được**

<sup>1</sup> Thu nhập bình quân của một người lao động đi làm việc tại Nhật Bản và Hàn Quốc khoảng từ 28 - 35 triệu đồng/tháng, lao động phổ thông làm việc trong nước thu nhập bình quân 5 - 6 triệu đồng/tháng.

- Chương trình Việc làm của Tỉnh được các ngành, các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội quan tâm triển khai thực hiện; do vậy các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình hàng năm đều đạt và vượt kế hoạch. Chương trình việc làm đóng vai trò quan trọng trong việc giải quyết việc làm cho người dân trong tỉnh, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; góp phần giảm nghèo, giảm tỉ lệ thất nghiệp, ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Số lượng người lao động của Tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm đều tăng lên; không chỉ góp phần nâng cao thu nhập cho người lao động mà còn giúp người lao động tiếp thu kiến thức, kỹ năng, rèn luyện tác phong và ý thức kỷ luật lao động, khi quay trở về sẽ là nguồn nhân lực đáng quý đóng góp vào phát triển kinh tế - xã hội của Tỉnh nhà.

- Các dự án vốn vay giải quyết việc làm đã góp phần tạo việc làm cho nhiều lao động của Tỉnh trong thời gian qua, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tích cực; nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống người lao động, khôi phục và phát triển các làng nghề, ngành nghề truyền thống; tạo cơ hội cho nhóm lao động yếu thế có cơ hội vay vốn phát triển sản xuất kinh doanh, tự tạo việc làm cho bản thân, tự tin vươn khá giàu; đồng thời cũng đã góp phần quan trọng trong thực hiện Chương giảm nghèo bền vững.

- Sàn giao dịch việc làm của Tỉnh hàng năm đều tăng tần suất và chất lượng hoạt động các phiên giao dịch; Trung tâm Dịch vụ Việc làm đã đổi mới hình thức tổ chức để thích ứng với tình hình dịch bệnh Covid-19. Thông qua việc tổ chức Sàn giao dịch việc làm đã tạo cơ hội cho người lao động, người sử dụng lao động và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tiếp cận về thông tin thị trường đầy đủ hơn, góp phần từng bước phát triển thị trường lao động.

- Nhận thức của các cấp, các ngành và xã hội về công tác giải quyết việc làm và phát triển thị trường lao động ngày càng được nâng cao; người lao động ngày càng chủ động tự tạo việc làm cho bản thân và cộng đồng, góp phần ổn định an sinh xã hội trên từng địa phương.

- Nhiều địa phương trong Tỉnh đã củng cố tốt Tổ tư vấn giới thiệu việc làm, dạy nghề và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **b) Những tồn tại, hạn chế**

- Các dự án cho vay giải quyết việc làm chủ yếu là dự án trong lĩnh vực nông nghiệp; đối tượng vay là các cơ sở sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp, hợp tác xã, trang trại còn chiếm tỷ lệ thấp; do nguồn vốn có hạn nên chưa đáp ứng nhu cầu của người vay.

- Các ngành nghề thu hút nhiều lao động của tỉnh phát triển chưa đa dạng, chưa phong phú chỉ tập trung một số lĩnh vực như: May mặc, chế biến thủy sản, chế biến thức ăn thủy sản, giày da... thu nhập của người lao động không cao, nên nhiều lao động của Tỉnh phải đi làm việc ở các tỉnh Bình Dương, Đồng Nai, Long An, thành phố Hồ Chí Minh...

- Chất lượng nguồn lao động của Tỉnh tuy đã được nâng lên hàng năm nhưng vẫn còn thấp cả về chuyên môn, tay nghề, tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động... do vậy chưa đáp ứng những yêu cầu cơ bản của nhà tuyển dụng, nhất là ở những doanh nghiệp có thu nhập cao, việc làm ổn định và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Có sự dịch chuyển cơ cấu lao động theo chiều hướng giảm dần tỷ lệ lao động làm việc trong lĩnh vực Nông- Lâm - Thủy sản; tuy nhiên, sự dịch chuyển không nhiều, tỷ lệ lao động làm việc trong lĩnh vực này còn chiếm tỷ trọng cao (đến năm 2020 là 49,3%)

- Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, thời gian gần đây do ảnh hưởng tình hình dịch bệnh Covid-19 đã gây tâm lý hoang mang, lo ngại cho gia đình và người lao động, nhiều người lao động còn ngần ngại chưa muốn tham gia. Bên cạnh đó, thị trường lao động các nước đã hạn chế các chuyến bay nên công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài từ năm 2020 đến nay đã giảm đi số lượng lao động xuất cảnh rất nhiều, ảnh hưởng đến công tác giải quyết việc làm chung của Tỉnh.

- Hoạt động giám sát, đánh giá thực hiện các hoạt động của Chương trình việc làm nhiều đơn vị, địa phương chưa thực hiện thường xuyên.

### **c) Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế**

- Lực lượng lao động làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp của Tỉnh còn chiếm tỷ trọng cao nên đa phần các dự án vay vốn giải quyết việc làm là dự án đầu tư cho phát triển nông nghiệp.

- Lực lượng cán bộ làm công tác quản lý Lao động – Việc làm làm ở cơ sở do nhiều công việc nên ảnh hưởng rất lớn đến việc tham mưu, đề xuất và tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Chương trình cũng như việc phối hợp để tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về trên.

- Thời gian gần đây, tình hình dịch bệnh Covid-19 bùng phát và diễn biến rất phức tạp, đã làm ảnh hưởng rất lớn đến quá trình sản xuất kinh doanh nên nhiều đơn vị, nhiều cơ sở, doanh nghiệp phải ngừng hoạt động, giải thể, phá sản đưa đến số lao động thất nghiệp tăng lên đáng kể (Năm 2016 có 6.894 lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp đến năm 2020 có 13.615 lao động).

- Sự phối hợp giữa đơn vị có liên quan chưa được chặt chẽ nên công tác kiểm tra, giám sát chưa được tiến hành thường xuyên; hoạt động tuyên truyền về việc làm, phát triển thị trường lao động đạt hiệu quả chưa cao.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **PHƯƠNG HƯỚNG , NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2021- 2025**

#### **I. NỘI DUNG**

##### **1. Mục tiêu**

- Giải quyết việc làm cho người lao động, sử dụng có hiệu quả nguồn lao động ở địa phương phục vụ cho quá trình phát triển kinh tế, xã hội của Tỉnh;

tránh lãng phí nguồn nhân lực, giảm tình trạng thất nghiệp, thiếu việc làm, tạo ra nguồn thu nhập ổn định, góp phần giảm nghèo bền vững.

- Huy động các nguồn lực và sự tham gia của các thành phần kinh tế để giải quyết việc làm cho người lao động, nâng cao chất lượng lao động, phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tích cực, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và thiếu việc làm, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

## **2. Chỉ tiêu**

- Giai đoạn 2021 - 2025: Giải quyết việc làm cho 150.000 lao động, bình quân mỗi năm giải quyết việc làm cho khoảng 30.000 lao động; trong đó:

+ Hỗ trợ tạo việc làm cho 132.500 lao động từ các chương trình phát triển kinh tế, xã hội.

+ Hỗ trợ tạo việc làm cho 7.500 lao động từ Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

+ Hỗ trợ tạo việc làm cho 10.000 lao động thông qua các dự án vay vốn giải quyết việc làm.

- Phân đầu đến năm 2025: Duy trì tỷ lệ thất nghiệp thành thị dưới 2,8%. Tỷ lệ lao động làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp còn dưới 40% so với tổng số lao động xã hội. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 79%; trong đó, có 57% lao động qua đào tạo nghề.

## **II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

Để thực hiện đạt các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình cần thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:

### **1. Đẩy mạnh phát triển kinh tế, thu hút đầu tư để tạo việc làm cho người lao động**

- Tiếp tục kêu gọi đầu tư, tạo điều kiện phát triển sản xuất, kinh doanh, thúc đẩy khởi nghiệp; thu hút các nhà đầu tư trong và ngoài nước đầu tư vào các ngành, nghề trọng tâm của Tỉnh để tạo việc làm cho người lao động.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp theo hướng phát huy những cách làm mới, đẩy mạnh liên kết giữa sản xuất và thị trường tiêu thụ, tăng cường ứng dụng khoa học - công nghệ, nâng cao sức cạnh tranh hàng hóa và dịch vụ trên thị trường; từ đó chuyển dịch cơ cấu lao động từ lĩnh vực nông nghiệp sang lĩnh vực phi nông nghiệp.

- Khai thác có hiệu quả tiềm năng và lợi thế để phát triển ngành du lịch của Tỉnh, thu hút lực lượng lao động tham gia làm việc; tạo môi trường thuận lợi cho người dân địa phương tham gia mua bán, trao đổi sản phẩm tại các khu du lịch của Tỉnh, tự tạo việc làm cho bản thân.

### **2. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, nâng cao năng lực thực hiện chương trình**

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm bằng nhiều hình thức phù hợp, đặc biệt khai thác tốt mạng xã hội: Facebook, Zalo; hệ thống truyền thanh tại các xã, phường, thị trấn..., nhằm nâng cao nhận thức của người dân về phát triển kinh tế gắn với đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động.

- Tập huấn nâng cao năng lực thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động - việc làm từ Tỉnh đến cơ sở.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp; phát hiện kịp thời, giải quyết dứt điểm những hiện tượng tranh chấp giữa người lao động và người sử dụng lao động, hạn chế đến mức thấp nhất các cuộc tranh chấp lao động và đình công xảy ra, nhằm ổn định sản xuất kinh doanh; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ tại doanh nghiệp đảm bảo việc làm và an sinh xã hội. Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kịp thời giải quyết những phát sinh, tiêu cực, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kịp thời giải quyết những phát sinh, tiêu cực.

- Báo Đồng Tháp, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Tháp, Cổng thông tin điện tử Tỉnh xây dựng chuyên trang, chuyên mục về việc làm - dạy nghề và công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đề tuyên truyền, nhất là những mô hình giải quyết việc làm có hiệu quả.

### **3. Phát triển mạng lưới giáo dục nghề nghiệp gắn với công tác giải quyết việc làm**

- Khai thác có hiệu quả mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp hiện có trên địa bàn Tỉnh; tập trung nâng cao chất lượng dạy nghề gắn với giải quyết việc làm, đáp ứng với nhu cầu của thị trường lao động trong và ngoài nước. Chú trọng dạy nghề theo địa chỉ nhằm chuyển đổi việc làm cho người lao động, nhất là lao động nông thôn.

- Liên kết với các cơ sở đào tạo có uy tín trong và ngoài Tỉnh để đào tạo nguồn nhân lực cho địa phương; thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, dạy nghề, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho người lao động, đặc biệt là ngoại ngữ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Đẩy mạnh xã hội hóa thu hút nguồn lực đầu tư cho giáo dục nghề nghiệp; tăng cường hợp tác giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp, đẩy mạnh đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với chuyển đổi nghề nghiệp, chuyển dịch nhanh cơ cấu lao động nông nghiệp, nông thôn. Gắn kết giữa đào tạo với giải quyết việc làm trong nước và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, thông qua các hoạt động liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp.



- Tổ chức bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên các cấp làm công tác quản lý lao động - việc làm về kỹ năng tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động đi làm việc trong và ngoài Tỉnh.

#### **4. Thực hiện hiệu quả các chương trình, dự án phục vụ giải quyết việc làm cho người lao động**

- Thực hiện hiệu quả Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; xây dựng kế hoạch và các chính sách phù hợp tạo động lực và điều kiện, khuyến khích, hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhất là người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, hộ gia đình chính sách người có công với cách mạng.

- Liên kết với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để mở rộng, đa dạng hóa thị trường lao động ở nước ngoài, nhất là các thị trường làm việc ổn định, có thu nhập cao, tạo nhiều cơ hội cho người lao động lựa chọn, đăng ký tham gia. Khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài có uy tín, có đơn hàng tốt về tuyển chọn lao động trên địa bàn Tỉnh.

- Ưu tiên vốn cho các huyện, thành phố sử dụng hiệu quả nguồn vốn vay tạo việc làm; tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, các mô hình Hội quán, hộ kinh doanh và người lao động được vay vốn ưu đãi từ Quỹ quốc gia về việc làm, nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách Xã hội và các chính sách tín dụng khác để đầu tư phát triển, mở rộng sản xuất kinh doanh, tạo việc làm ổn định và thu hút thêm lao động vào làm việc.

- Xây dựng và thực hiện các mô hình tạo việc làm có hiệu quả từ nguồn vốn vay, như: Các hợp tác xã sản xuất hàng thủ công mỹ nghệ, sản xuất vật liệu xây dựng; khôi phục và phát triển các làng nghề truyền thống; lồng ghép các chương trình tổ, nhóm giúp nhau làm kinh tế của Thanh niên, Phụ nữ, Nông dân, Cựu chiến binh và người khuyết tật v.v..

#### **5. Hỗ trợ phát triển thị trường lao động và các hoạt động kết nối cung - cầu lao động ở trong nước**

- Đẩy mạnh phát triển thị trường lao động, thông tin về thị trường lao động: Tập trung đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả hoạt động Sàn giao dịch việc làm, tăng cường kết nối hệ thống Sàn giao dịch việc làm của Tỉnh với các tỉnh Đồng bằng Sông Cửu Long, Đồng Nai và Bình Dương.

- Nâng cao năng lực hoạt động cho Trung tâm Dịch vụ Việc làm, nhằm đáp ứng yêu cầu đa dạng hóa nội dung hoạt động, gắn kết cung - cầu lao động. Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp có uy tín trong lĩnh vực giới thiệu, tuyển chọn lao động đi làm việc trong và ngoài nước.

- Thực hiện tốt công tác điều tra, thu thập thông tin về cung - cầu lao động, đăng tải kịp thời lên hệ thống dữ liệu quốc gia.

## **6. Huy động các nguồn lực để đẩy mạnh thực hiện mục tiêu của chương trình**

- Kêu gọi các doanh nghiệp trong và ngoài Tỉnh, doanh nghiệp nước ngoài để đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh, thu hút nhiều lao động trên địa bàn Tỉnh.

- Khuyến khích các doanh nghiệp quan tâm chăm lo đến đời sống người lao động, giữ mối quan hệ gắn kết với nhau, tạo môi trường lành mạnh, hài hòa, ổn định trong quan hệ lao động nhằm phục vụ cho phát triển sản xuất kinh doanh, tạo việc làm ổn định, nâng cao thu nhập cho người lao động.

## **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

Chương trình Việc làm đã góp phần quan trọng trong việc phát triển kinh tế xã hội của địa phương, để tiếp tục duy trì và phát triển, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Đồng Tháp đề nghị với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội:

**1.** Hàng năm bổ sung nguồn vốn giải quyết việc làm cho Tỉnh để tạo điều kiện cho doanh nghiệp và người lao động được tiếp cận nguồn vốn ngày nhiều hơn. Đề nghị bổ sung vốn mới 10 tỷ đồng/năm.

**2.** Đề nghị có quy định thống nhất số lần được vay vốn của dự án giải quyết việc làm (*dự kiến tối đa 3 lần*). Nhằm hạn chế những dự án tỷ lệ tồn đọng nợ quá hạn cao, đến hạn chủ dự án lập thủ tục đáo hạn mà thực chất là nợ khó đòi, hiệu quả sử dụng nguồn vốn thấp, trong khi nguồn vốn của Quỹ có hạn.

**3.** Hàng năm hỗ trợ kinh phí việc cập nhật thông tin cung - cầu lao động và kinh phí tổ chức sàn giao dịch việc làm để địa phương chủ động thực hiện.

**4.** Ban hành tài liệu hướng dẫn thống nhất trong cả nước về nội dung tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác giải quyết việc làm ở địa phương.

Trên đây là báo cáo tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Chương trình Việc làm tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2016 - 2020 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2021- 2025./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ Lao động - TB&XH (b/c);
- TT/TU, TT/HĐND Tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể Tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, P.LĐVLBH (N.Xuân).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Minh Tuyết**

