

Số: /SLĐTBXH-LĐVLBH
V/v báo tình hình đưa lao động
đi làm việc thời vụ Hàn Quốc trên
địa bàn tỉnh Đồng Tháp

Đồng Tháp, ngày tháng 11 năm 2021

Kính gửi: Cục Quản lý Lao động Ngoài nước
(Bộ Lao động -TB&XH)

Thực hiện Công văn số 3908/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 04/11/2021 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc báo cáo tình hình đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Tháp báo cáo tình hình thực hiện trên địa bàn Tỉnh như sau:

1. Tình hình ký kết

Căn cứ Công văn số 3368/LĐ9TBXH-QLLĐNN ngày 11/8/2017 của Bộ Lao động -TB&XH về việc đưa lao động thời vụ Hàn Quốc theo thỏa thuận hợp tác giữa các địa phương; tỉnh Đồng Tháp đã ký kết 02 văn bản thỏa thuận với 02 địa phương của Hàn Quốc như sau:

- Bản ghi nhớ ngày 03/8/2017 với huyện Cheorwon, tỉnh Gangwon, Hàn Quốc về Hợp tác Chương trình Xuất khẩu lao động thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Biên bản Hợp tác về triển khai Chương trình lao động thời vụ tại Hàn Quốc ngày 22/02/2019 với thành phố Taebaek – Hàn Quốc.

2. Đối tượng và tiêu chuẩn tuyển chọn

- Nam, nữ trong độ tuổi từ 30 đến hết 40 tuổi; có đủ sức khỏe đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của Bộ Y tế, do bệnh viện Chợ Rẫy khám và chứng nhận (phía Hàn Quốc chỉ định).

- Trình độ học vấn từ lớp 6 trở lên.

- Có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Đồng Tháp từ đủ 12 tháng trở lên.

- Không có tiền án, tiền sự và có lý lịch rõ ràng; không bị cấm xuất cảnh khỏi Việt Nam hoặc cấm nhập cảnh vào Hàn Quốc.

- Không có thân nhân (bố, mẹ, con đẻ, anh, chị, em ruột, vợ hoặc chồng) đang làm việc tại Hàn Quốc, ưu tiên cặp vợ chồng.

3. Chi phí làm thủ tục xuất cảnh của lao động

Người lao động tự chi trả: 23.549.000 đồng bao gồm:

- Vé máy bay khứ hồi: 17.380.000 đồng

- Phí xin visa: 1.104.000 đồng.

- Phí làm hộ chiếu, lý lịch tư pháp: 400.000 đồng.

- Phí hồ sơ, chụp ảnh, đi lại: 1.500.000 đồng.
- Bảo hiểm du lịch: 1.365.000 đồng.
- Phí tổ chức đưa, đón, khám sức khỏe, dịch thuật hồ sơ, giao dịch đối tác...: 1.800.000 đồng.

4. Tình hình triển khai và kết quả thực hiện

a) Tình hình triển khai

- Sở Lao động-TBXH xây dựng kế hoạch phối hợp với UBND các huyện, thành phố tổ chức tuyên truyền, vận động người dân tham gia theo đúng yêu cầu tiêu chuẩn của phía đối tác Hàn Quốc.

- Trung tâm Dịch vụ Việc làm tổ chức dạy tiếng Hàn cho người lao động; gửi danh sách lao động có tham gia học tiếng Hàn và hoàn tất hồ sơ gồm: Hộ chiếu, kết quả khám sức khỏe cho lãnh đạo huyện Cheorwon xem xét và giới thiệu cho chủ các nông trại quyết định việc tuyển chọn lao động. Sau khi chủ các nông trại lựa chọn lao động, phía Hàn Quốc sẽ thông báo chính thức danh sách những người được tuyển chọn để tiến hành các thủ tục xuất, nhập cảnh theo quy định (kết quả tuyển chọn phụ thuộc hoàn toàn vào chủ các nông trại của phía Hàn Quốc).

b) Kết quả thực hiện

Từ năm 2018 đến năm 2021, Tỉnh đưa 263 lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, trong đó:

- Năm 2018: 65 lao động.
- Năm 2019: 155 lao động.
- Năm 2021: 43 lao động.

5. Chính sách hỗ trợ của tỉnh Đồng Tháp

- Người lao động được vay tín chấp 100% chi phí xuất cảnh tại Ngân hàng Chính sách xã hội.

- Được tỉnh hỗ trợ 7.500.000 đồng/lao động (Học ngoại ngữ 3.500.000đ, khám sức khỏe 2.000.000đ, đào tạo nghề 2.000.000đ).

6. Tình hình việc làm, thu nhập, sinh hoạt của người lao động

a) Tình hình việc làm

- Công việc: Làm vườn trồng trọt, thu hoạch rau, củ, quả...
- Thời giờ làm việc: Từ 9 giờ sáng đến 18 giờ chiều (209 giờ/tháng, giờ làm việc linh hoạt có thể được sắp xếp và áp dụng riêng thông qua tham vấn trong những mùa cao điểm hoặc mùa nghỉ dựa trên nhiều loại khối lượng công việc khác nhau).

- Giờ nghỉ ngơi: 60 phút mỗi ngày (cho bữa ăn trưa).

- Ngày nghỉ: 04 ngày/tháng (Các ngày nghỉ hàng tuần nghỉ định kỳ; một số trường hợp do vào vụ mùa, chủ sử dụng và người lao động có thể thỏa thuận để thay đổi ngày nghỉ); vào mùa vụ cao điểm: 02 ngày/tháng.

b) Thu nhập của người lao động

- Lương cơ bản: 1.823.000 won/tháng.
- Người lao động được trả lương thêm giờ là 7.530 won/giờ. Ca đêm (từ 10 giờ đến 6 giờ sáng ngày hôm sau) sẽ được trả thêm 50% so với mức lương bình thường của lao động.
- Ngày trả lương: Vào ngày 30 hàng tháng, nếu ngày trả lương trùng vào ngày nghỉ lễ sẽ được trả trước ngày lễ 01 ngày.
- Cách trả lương: Trả trực tiếp vào tài khoản thẻ ngân hàng của người lao động (Chủ không giữ thẻ ngân hàng của người lao động).

c) Tình hình sinh hoạt của người lao động

- Chỗ ở: Chủ sử dụng cung cấp, người lao động không phải trả tiền.
- Cung cấp ngày 03 bữa gồm: Ăn sáng, ăn trưa, ăn tối và người lao động phải nộp 200.000won/tháng tương đương 4 triệu đồng (nếu lao động không tự nấu ăn).

7. Những thuận lợi, khó khăn, đề xuất

a) Thuận lợi

- Người lao động không phải tốn phí dịch vụ xuất cảnh do thực hiện trực tiếp giữa chính quyền hai địa phương (chỉ tốn chi phí cho các khoản: Vé máy bay khứ hồi, phí bảo hiểm, làm hồ sơ....)

- Yêu cầu tuyển dụng lao động rất phù hợp với lao động tại địa phương; không đòi hỏi trình độ học vấn cao (6/12 trở lên), không yêu cầu phải có chứng chỉ tiếng Hàn; công việc phục vụ trong nông trại, phù hợp với lao động nông nghiệp của Tỉnh.

- Chủ sử dụng lao động tại Hàn Quốc đánh giá cao tinh thần làm việc, sự chuyên cần của lao động Đồng Tháp, lao động làm việc tốt sẽ được ký hợp đồng lao động tiếp vào các năm tiếp theo.

- Chương trình này mang lại thu nhập cao cho người lao động. Người lao động phấn khởi vì được học hỏi được nhiều kinh nghiệm sản xuất nông nghiệp của nước bạn để về phục vụ việc sản xuất tại địa phương sau khi về nước, đồng thời có khoản thu nhập cao để trang trải cho gia đình, góp phần ổn định cuộc sống.

- Nhu cầu sử dụng lao động thời vụ của các chủ nông hộ tại huyện Cheorwon mỗi năm khoảng hơn 100 lao động, trong khi nguồn cung lao động của Tỉnh còn nhiều, đủ đáp ứng theo yêu cầu của phía đối tác.

b) Khó khăn

- Lao động Đồng Tháp có trình độ học vấn thấp, nhiều người chưa đi làm việc trong công ty, doanh nghiệp nên ý thức chấp hành qui định làm việc của một số lao động còn hạn chế,

- Một số trường hợp lao động đã được chủ Hàn Quốc chọn và hoàn tất các hồ sơ, thủ tục xuất cảnh nhưng đến ngày xuất cảnh lại hủy không đi; điều này đã ảnh hưởng rất lớn đến uy tín của đơn vị cung ứng lao động cũng như quan hệ hợp tác giữa hai bên; ảnh hưởng đến chỉ tiêu tuyển chọn lao động trong các đợt tiếp theo.

c) Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị cho tiếp tục thực hiện Chương trình đưa lao động sang làm việc thời vụ tại Hàn Quốc (không thông qua Công ty phái cử để giảm bớt chi phí cho người lao động).

Sở Lao động -TB&XH tỉnh Đồng Tháp báo đến Cục Quản lý Lao động Ngoài nước biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- VP.UBND Tỉnh
- Lưu: VT, PLĐVLBH (N. Xuân).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Minh Tuyết